

Leitfaden

1. Frauenförderung

1.1 bei der Stadt Köln

1.2 Dez.

2. Ist-Analyse und Ursachenbetrachtung

2.1 Stellen insgesamt – Frauen/Männer

2.2 Unterrepräsentanz

2.3. Vakanzen

2.3.1 aktueller Stand

2.3.2 altersbedingte Fluktuation

3. Welche Zielvereinbarungen werden getroffen?

1.1. Ausbildungen

1.2. Potentiale

1.3. Stellenplananträge

1.4. Projekte

1.5. Fortbildungen

4. Welche Maßnahmen werden konkret eingeleitet und umgesetzt