

## **Gliederung des Programms Fachkräftesicherung und Kompetenzzentrum Frau und Beruf in der Region Köln**

### **1. Beschreibung Region Köln**

- Strukturelle Beschreibung mit Merkmalen wie z.B. Kommunen, Bevölkerung, Wirtschaft, Bildung

### **2. Bestehende Aktivitäten zu dem Thema Fachkräftesicherung**

(Arbeitsmarktmonitor / GIB Daten, Rücklauf Matrix und Umsetzungsvorschläge, Förderprogramme MAIS)

### **3. Benennung und Begründung (priorisierter) Kompetenzfelder der Region**

- Gesundheitswirtschaft
- Verkehrssysteme und Logistik
- Grundstoff Chemie und die gesamte Weiterverarbeitungskette/Kunststoff
- Automobil und Automobilzulieferer
- Medien und IT
- Energiewirtschaft
- Handel und Versicherung
- Hotellerie und Gastgewerbe
- Handwerk und unternehmensnahe Dienstleistungen
- Maschinenbau

### **4. Beschreibung einer regionalen Einrichtung zur Umsetzung des Programms Fachkräftesicherung und der Aufgaben des Kompetenzzentrums Frau und Beruf im Zusammenwirken mit der Regionalagentur Region Köln**

- A) Zuordnung von Personal/Netzwerktreibern zu den (priorisierten) Kompetenzfeldern der Region / Netzwerk Arbeit
- Netzwerke / Aktivitäten / Beteiligte ermitteln
  - Regionale Informationen bündeln
  - Öffentlichkeitsarbeit zum Thema im Kompetenzfeld
  - Regionalen Angebotskatalog erstellen
  - Auswertung Monitoring zum Kompetenzfeld
  - Regionale Ableitungen mit Netzwerkpartner zu den Themen Nachwuchskräfte, Erhöhung des Erwerbspersonenpotentials, Entwicklung und Bindung von Fachkräften, Verbesserung der Arbeitgeberattraktivität, Verbesserung der Chancen für Mädchen und Frauen
  - Entwicklung, Beratung, Begleitung von Projektvorschlägen und deren Umsetzung

B) Bearbeitung von „Querschnittsthemen“ wie z.B.

- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Bearbeitung verallgemeinerbarer Fragestellungen zu den vorgenannten Themen
- Verallgemeinerbare frauenspezifische Fragen- und Aufgabenstellungen wie Stärkung von Gründerinnen, Karriereunterstützung, Verbesserung des Zugangs zum Arbeitsmarkt
- Fortlaufende Begleitung des regionalen Arbeitsmarktmonitorings
- Gezielter Einsatz der bestehenden Förderprogramme des Landes
- Ermittlung weiterer Fördermittel
- „Lotse“ zu Fragestellungen aus dem Arbeitsfeld  
Fachkräftesicherung
- Weiterentwicklung des Handlungskonzeptes

**5. Beschreibung vorliegender Projektskizzen**

- Demografie-Kongress 2012
- Die Komplizen – Mentoring für Gymnasiasten
- Skizzen aus Matrix