

Geschlechterdifferenzierte Auswertung über Hebungs- und Abwertungsanträge  
zum Stellenplan 2012 (und Vorjahre)

- differenziert nach Geschlechtern:

|          |          | Positiv    | Negativ           | Zurückgestellt | Zurückgezogen | Gesamt     | prozentual  |
|----------|----------|------------|-------------------|----------------|---------------|------------|-------------|
| Weiblich | mD       | 21         | 203 <sup>1)</sup> | 46             | 8             | 278        | 30%         |
|          | gD       | 96         | 45                | 52             | 7             | 200        | 22%         |
|          | hD       | 9          | 9                 | 9              | 2             | 29         | 3%          |
|          | <b>Σ</b> | <b>126</b> | <b>257</b>        | <b>107</b>     | <b>17</b>     | <b>507</b> | <b>55%</b>  |
| Männlich | mD       | 74         | 92                | 21             | 10            | 197        | 21%         |
|          | gD       | 49         | 27                | 38             | 11            | 125        | 14%         |
|          | hD       | 4          | 17                | 17             | 7             | 45         | 5%          |
|          | <b>Σ</b> | <b>127</b> | <b>136</b>        | <b>76</b>      | <b>28</b>     | <b>367</b> | <b>40%</b>  |
| NN       | mD       | 10         | 8                 | 2              | 0             | 20         | 2%          |
|          | gD       | 14         | 3                 | 2              | 1             | 20         | 2%          |
|          | hD       | 4          | 4                 | 0              | 1             | 9          | 1%          |
|          | <b>Σ</b> | <b>28</b>  | <b>15</b>         | <b>4</b>       | <b>2</b>      | <b>49</b>  | <b>5%</b>   |
|          |          | <b>281</b> | <b>408</b>        | <b>187</b>     | <b>47</b>     | <b>923</b> | <b>100%</b> |

- differenziert nach Laufbahnen:

|    |          | Positiv    | Negativ           | Zurückgestellt | Zurückgezogen | Gesamt     | prozentual  |
|----|----------|------------|-------------------|----------------|---------------|------------|-------------|
| mD | W        | 21         | 203 <sup>1)</sup> | 46             | 8             | 278        | 30%         |
|    | M        | 74         | 92                | 21             | 10            | 197        | 21%         |
|    | NN       | 10         | 8                 | 2              | 0             | 20         | 2%          |
|    | <b>Σ</b> | <b>105</b> | <b>303</b>        | <b>69</b>      | <b>18</b>     | <b>495</b> | <b>54%</b>  |
| gD | W        | 96         | 45                | 52             | 7             | 200        | 22%         |
|    | M        | 49         | 27                | 38             | 11            | 125        | 14%         |
|    | NN       | 14         | 3                 | 2              | 1             | 20         | 2%          |
|    | <b>Σ</b> | <b>159</b> | <b>75</b>         | <b>92</b>      | <b>19</b>     | <b>345</b> | <b>37%</b>  |
| hD | W        | 9          | 9                 | 9              | 2             | 29         | 3%          |
|    | M        | 4          | 17                | 17             | 7             | 45         | 5%          |
|    | NN       | 4          | 4                 | 0              | 1             | 9          | 1%          |
|    | <b>Σ</b> | <b>17</b>  | <b>30</b>         | <b>26</b>      | <b>10</b>     | <b>83</b>  | <b>9%</b>   |
|    |          | <b>281</b> | <b>408</b>        | <b>187</b>     | <b>47</b>     | <b>923</b> | <b>100%</b> |

<sup>1)</sup> 99 Fälle bei 1000/7 Callcenter Agents (Frontoffice)  
59 Fälle bei 324 abschleppberechtigte VKÜ bzw. stellv. Abschnittsleiterinnen Außendienst VKÜ

Erläuterungen:

mD *mittlerer Dienst*  
gD *gehobener Dienst*  
hD *höherer Dienst*  
Σ *Zwischensummen*

W *Weiblich*  
M *Männlich*  
NN *Stelle vakant*