

Beschlussvorlage

zur Behandlung in **öffentlicher Sitzung**

Betreff

Stellenplan des Wallraf-Richartz-Museums & Fondation Corboud der Stadt Köln für die Jahre 2013 und 2014

Beschlussorgan

Rat

Gremium	Datum
Unterausschuss Stellenplan	11.04.2013
Ausschuss Allgemeine Verwaltung und Rechtsfragen / Vergabe / Internationales	11.04.2013
Betriebsausschuss Wallraf-Richartz-Museum & Fondation Corboud	11.04.2013
Finanzausschuss (Hpl.-Sitzung)	12.04.2013
Rat (Hpl.-Sitzung)	30.04.2013

Beschluss:

Der Rat der Stadt Köln stimmt dem Stellenplan 2013/14 des Wallraf-Richartz-Museums & Fondation Corboud der Stadt Köln zu.

Haushaltsmäßige Auswirkungen **Nein**

<input type="checkbox"/> Ja, investiv	Investitionsauszahlungen		_____€	
	Zuwendungen/Zuschüsse	<input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja	_____	__%
<input type="checkbox"/> Ja, ergebniswirksam	Aufwendungen für die Maßnahme		_____€	
	Zuwendungen/Zuschüsse	<input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja	_____	__%

Jährliche Folgeaufwendungen (ergebniswirksam): ab Haushaltsjahr:

a) Personalaufwendungen	_____€
b) Sachaufwendungen etc.	_____€
c) bilanzielle Abschreibungen	_____€

Jährliche Folgeerträge (ergebniswirksam): ab Haushaltsjahr:

a) Erträge	_____€
b) Erträge aus der Auflösung Sonderposten	_____€

Einsparungen: ab Haushaltsjahr:

a) Personalaufwendungen	_____€
b) Sachaufwendungen etc.	_____€

Beginn, Dauer

Begründung

Der Stellenplan des Wallraf-Richartz-Museums & Fondation Corboud ist als ein Teil des Gesamtstellenplanes der Stadt Köln für die Kalenderjahre 2013 und 2014 aufzustellen.

Dem Wirtschaftsplan des Wallraf-Richartz-Museums & Fondation Corboud wird für den Zeitraum des jeweiligen Wirtschaftsjahres aus Gründen der Verwaltungsvereinfachung lediglich eine grobe Stellenübersicht beigelegt.

Der Entwurf des Stellenplanes enthält die in den Wirtschaftsjahren 2013 und 2014 erforderlichen Stellen der nach TVöD - Beschäftigten (Angestellten, Arbeiter) und der Beamten.

Finanzierung

Die aus dem Stellenplan resultierenden Personalkosten sind Bestandteil der Wirtschaftsplanung des Wallraf-Richartz-Museums & Fondation Corboud. Die Auswirkungen durch die Umwandlung der Direktorenstelle und die Auslösung des Ku-Vermerkes für eine Kuratorenstelle sind im Wirtschaftsplan des Museums berücksichtigt.

Grundsätzlich gilt, dass Veränderungen im Rahmen des Stellenplanes nicht zu einer Erhöhung des städtischen Betriebskostenzuschusses führen.

Für die im Stellenplan enthaltenen Stellen ist eine Finanzierung über den Wirtschaftsplan abgedeckt, mit Ausnahme der Stelle Verwaltungsangestellte/r Wissenschaftliche Mitarbeit Museumsdidaktik. Die Besetzung der Stelle für die Museumsdidaktik kann erst erfolgen, wenn auch deren Finanzierung gesichert ist.

Beteiligung des Personalrates

Der Personalrat wurde nach § 75 Ziffer 1 des Landespersonalvertretungsgesetzes bei der Vorbereitung des Stellenplans angehört.

Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten

Die Gleichstellungsbeauftragte wurde gem. §§ 17 und 18 des Landesgleichstellungsgesetzes beteiligt.

Anlage 1

Stellenplan des Wallraf-Richartz-Museums & Fondation Corboud für die Jahre 2013 und 2014