

Umsetzung der Maßnahmen des 4. FFP

	Ziffer 4. FFP	Thema - Maßnahme	Sachstand 2014	Ampel
1	1.5	Zertifizierung für betriebliche Chancengleichheit „TOTAL E-QUALITY Prädikat“	Verleihung des Prädikats an die Stadt Köln am 28.10.2013. Der 5. FFP sieht eine erneute Be- werbung vor.	
2	1.6	Bericht an AVR zur Umsetzung der Maßnahmen vor der Winter- pause - Controlling der Zielvor- gaben	Die Verwaltung berichtet jährlich per Mitteilung an den AVR. Der 5. FFP behält diese Berichts- pflicht bei.	
3	2.1.6	Cross-Mentoring für Frauen des höheren Dienstes	Neben der Stadt Köln beteiligen sich sechs große Unternehmen an dem Pilotprojekt. Insgesamt neh- men 17 Tandems daran teil Eine Neuauflage ist geplant. (s.a. 5. FFP).	
4	2.1.6	Netzwerk Frauen	Jährlich finden 2-3 Veranstaltungen und regelmäßige Mittagstische für Frauen im h.D. statt. Durch die Se- minarreihe Lunchpakete entsteht darüber hinaus eine laufbahnüber- greifende Vernetzung. (s.a. 5. FFP)	
5	2.1.6	Informations- und Aktionspflicht bei Vakanzen	Verwaltungsinterne Absprachen sind erfolgt. (s.a. 5. FFP)	
6	2.1.6	Quotierung für Führungsfortbil- dung	Alle Fortbildungen, die der Vorberei- tung auf Führungsaufgaben dienen, werden ausgeschrieben u. parität- tisch besetzt. (s.a. 5. FFP)	
7	2.1.6	Teilzeit – Mentoring für Frauen und Männer ab A 12 bzw. E11	Das Projekt ist ausgeschrieben, die Auswahl der Mentees erfolgt in 2014. Der 5. FFP sieht ein weiteres Men- toring vor.	
8	2.1.6	Coaching	Inanspruchnahme von Coaching wird unterstützt, nach Prüfung auch ein externes Coaching. (s.a. 5. FFP)	

	Ziffer 4. FFP	Thema - Maßnahme	Sachstand 2014	Ampel
9	2.1.6	Hospitationen und Präsentationen	Die Umsetzung erfolgt nur teilweise. Hierzu bedarf es weitere Appelle. (s.a. 5. FFP)	
10	2.2.4	Equal Pay Day	Umsetzung erfolgt. Thema 2014: „...und raus bist du!? Gleiches Geld trotz Teilzeit und Wiedereinstieg“ Podiumsdiskussion, Workshops, Speedcoaching mit BPW Köln e.V. (s.a. 5. FFP)	
11	2.2.4	Perspektivgespräche bei anstehender Elternschaft	Z. Zt. noch keine abschließende Aussage über Umsetzung möglich. Hier bedarf es noch weiterer Bewusstseinsänderung für werdende Eltern und Führungskräfte. (s.a. 5. FFP)	
12	2.2.4	Beförderung/Höhergruppierungen	Bei Nachbesetzung primäre Ansprache von weiblichen Beschäftigten. Von 256 Beförderungen/Höhergruppierungen zum 3. Quartal entfallen 69% auf Frauen. (s.a. 5. FFP)	
13	2.2.4	Information zur Alterssicherung	Aktuell wird eine DV-Lösung mit Nachdruck konzipiert. (s.a. 5. FFP)	
14	2.2.4	Einfluss auf das Tarifgefüge für traditionelle Frauenberufe	Die Stadt Köln ist an KAV NW wegen tariflicher Situation der Berufsgruppen Vermessungstechnik/Arzthelferin herangetreten; Ergebnisse stehen noch aus. Herr StD Kahlen hat den KAV umfänglich über Entgeltunterschiede informiert. (s.a. 5. FFP)	
15	2.2.4	Berichtspflicht an die Politik zu Stellenaufwertungen	Dez. I legte zum Stellenplan 2013/2014 einen geschlechterdifferenzierten Bericht vor. (s.a. 5. FFP)	

	Ziffer 4. FFP	Thema - Maßnahme	Sachstand 2014	Ampel
16	2.3.3	Anreize für vollzeitnahe Beschäftigung	Nahezu alle Teilzeitwünsche werden erfüllt. Anreize für vollzeitnahe Beschäftigung, die dem zunehmenden Wunsch von Vätern und Müttern nach Übernahme von Familienpflichten entsprechen, gibt es noch nicht. (s.a. 5. FFP)	
17	2.3.3	Quartalsbezogene Befristungen	Dieses Thema wird mit dem neuen Teilzeit-Konzept aufgegriffen. (s.a. 5. FFP)	
18	2.3.3	Notfallbetreuung Eltern-Kind-Zimmer	Konkrete Maßnahmen sind noch nicht entwickelt. In der Praxis erfolgt jedoch weitgehend fürsorgliche und flexible Handhabung durch Führungskräfte. Eine Aussage erfolgt nach Vorliegen des Prüfergebnisses unter Einbeziehung Erfahrungen anderer Unternehmen und der steigenden Anzahl mobiler Arbeitsplätze. (s.a. 5. FFP)	
19	2.3.3	Aktive Vaterschaft - Seminarangebot	Konzeptentwurf liegt vor. Seminar wird für 2015 angeboten. (s.a. 5. FFP)	
20	2.3.3	Betreuung von Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen	Konkrete Maßnahmen sind noch nicht entwickelt. (s.a. 5. FFP)	
21	2.4.3	Personalmarketing-Konzept für MINT-Berufe Teilnahme am Messekongress „women&work“	Konkrete Maßnahmen sind noch nicht entwickelt. Stadt Köln hat 2014 am Messekongress mit Herrn StD Kahlen, 6 Amtsleiterinnen und 10 Beschäftigten teilgenommen sowie 90 Gespräche geführt und zahlreiche Bewerbungen erhalten. (s.a. 5. FFP)	
22	2.4.3	Shortlist bei Auswahlverfahren – geschlechterdifferenziertes Ranking bei externen Verfahren	Maßnahme wird umgesetzt. (s.a. 5. FFP)	
23	2.4.3	Frauenförderung im mittleren und gehobenen Dienst	Maßnahme wird zum Teil umgesetzt. Der 5. FFP wird diese Zielgruppen auch auf Wunsch der Politik stärker in den Focus nehmen.	

	Ziffer 4. FFP	Thema - Maßnahme	Sachstand 2014	Ampel
24	4.4	Personalauswahlgespräch – bei externen Verfahren wird gleiche Anzahl Männer und Frauen eingeladen	Maßnahme wird zum Teil umgesetzt. (s.a. 5. FFP)	
25	4.5	Ausbildung in frauenuntypischen Berufen	Direkte Ansprache von jungen Frauen, sich auf frauenuntypische Berufe zu bewerben. (s.a. 5. FFP)	