

Geschlechterdifferenzierte Auswertung über Hebungs- und Abwertungsanträge
zum Stellenplan 2016/2017 (und Vorjahre)

- differenziert nach Geschlechtern:

		Positiv	Negativ	Zurückgestellt	Zurückgezogen	Gesamt	Prozentual
Weiblich	mD	55	53	0	3	111	27%
	gD	25	16	11	7	59	14%
	hD	18	5	3	3	29	7%
	Σ	98	74	14	13	199	48%
Männlich	mD	31	7	5	3	46	11%
	gD	23	16	5	4	48	11%
	hD	51	5	3	3	62	15%
	Σ	105	28	13	10	156	37%
NN	mD	22	10	1	0	33	8%
	gD	18	3	1	0	22	5%
	hD	5	0	0	3	8	2%
	Σ	45	13	2	3	63	15%
Gesamt		248	115	29	26	418	100%

- differenziert nach Laufbahnen:

		Positiv	Negativ	Zurückgestellt	Zurückgezogen	Gesamt	Prozentual
mD	W	55	53	0	3	111	27%
	M	31	7	5	3	46	11%
	NN	22	10	1	0	33	8%
	Σ	108	70	6	6	190	45%
gD	W	25	16	11	7	59	14%
	M	23	16	5	4	48	11%
	NN	18	3	1	0	22	5%
	Σ	66	35	17	11	129	31%
hD	W	18	5	3	3	29	7%
	M	51	5	3	3	62	15%
	NN	5	0	0	3	8	2%
	Σ	74	10	6	9	99	24%
Gesamt		248	115	29	26	418	100%

Erläuterungen:

mD *mittlerer Dienst*
gD *gehobener Dienst*
hD *höherer Dienst*
Σ *Zwischensummen*

W *Weiblich*
M *Männlich*
NN *Stelle vakant*