

Mitteilung

öffentlicher Teil

Gremium	Datum
Ausschuss Allgemeine Verwaltung und Rechtsfragen / Vergabe / Internationales	20.06.2016

Mitteilung der Verwaltung zum TOP 4.1 Personalgewinnung / Besetzungsverfahren

Die Verwaltung teilt folgendes mit:

Die in der Ausschusssitzung vom 25.04.2016 dargestellten zentral durchgeführten Maßnahmen (TOP 4.1 und 8.1) wurden weiter verfolgt.

Neben den dezentralen externen Ausschreibungen der Fachdienststellen konnte durch die geschilderten zentralen Maßnahmen qualifiziertes Personal gewonnen werden.

Insbesondere die erweiterte Plakataktion hat eine große Resonanz erzeugt. Insgesamt liegen mit Stand 31.05.2016 rund 2.200 Bewerbungen vor. Sie wurden beziehungsweise werden vom Amt für Personal, Organisation und Innovation vorgeprüft und entsprechend ihrer Qualifikation und der zu besetzenden Stellen an die Fachdienststellen weitergeleitet.

Neben den operativen Einzelmaßnahmen der Personalgewinnung ist es unerlässlich, zukunftsorientiert das Personalmarketing nach innen und außen durch eine Gesamtkonzeption der Personalgewinnung, Personalerhaltung und -bindung als stetigen Prozess zu implementieren und zu kontrollieren. Der Prozess wurde angestoßen, mit der Entwicklung erster Maßnahmen begonnen und darüber hinaus werden Gespräche zu möglichen Kooperationen geführt (zum Beispiel mit der Technischen Hochschule Köln).

Zudem werden für die neu einzustellenden Mitarbeitenden umfassende kurz- aber auch mittelfristige Personalentwicklungsmaßnahmen erarbeitet und durchgeführt.

Die Entwicklung der Einstellungszahlen zeigt weiterhin einen deutlich steigenden Trend. Für 2016 würde eine Hochrechnung -auf Basis der Einstellungszahlen bis 31.03.2016- 1.204 Eintritte ergeben (zum Vergleich 2015 = 875 Einstellungen). Hierbei noch nicht enthalten sind vermehrte Eintritte durch ebenfalls steigende Übernahmen von Auszubildenden entsprechend der angehobenen Ausbildungszahlen, vor allem in den Verwaltungsberufen (die Ausbildungsquote insgesamt ist von 4,86% (2012) auf 6,64% (2015) deutlich gestiegen und es ist in den kommenden Jahren weiterhin mit einer Steigerung der Ausbildungsquote zu rechnen).

Der Bericht zur Personalsituation 2016 beinhaltet weitere Detailinformationen.

gez. Kahlen