



An die Oberbürgermeisterin der Stadt Köln
Frau Henriette Reker

Haus Neuerburg
Gülichplatz 1 – 3
50667 Köln

Roger Beckamp
Zimmer 320

Tel: +49 (221) 221-25396

Roger.Beckamp@stadt-
koeln.de

Eingang beim Amt der Oberbürgermeisterin: 09.08.2016

AN/1298/2016

Anfrage gem. § 4 der Geschäftsordnung des Rates

Gremium	Datum der Sitzung
Rat	22.09.2016

Amt für Gleichstellung - Sinn und Zweck Ihrer Behörde

Sehr geehrte Frau Oberbürgermeisterin,

die Fraktion der Alternative für Deutschland bittet darum, folgende Anfrage auf die Tagesordnung der kommenden Ratssitzung zu setzen.

1. Wieviel Sachzuwendungen und finanzielle Zuwendungen werden dem Amt für Gleichstellung von Männern und Frauen von der Stadt Köln zugeteilt? Bitte geben Sie uns eine genaue Kostenaufschlüsselung der Bezüge Ihres Amtes.
2. Wird in Ihrer Behörde darauf geachtet, dass jedes Geschlecht (androgynen Mensch, androgyn, bigender, weiblich, Frau zu Mann (FzM), gender variabel, genderqueer, intersexuell (auch inter*), männlich, Mann zu Frau (MzF), weder noch, geschlechtslos, nicht-binär, weitere, trans, transweiblich, transmännlich, Transmann, Transmensch, Transfrau, trans*, trans* weiblich, trans* männlich, Trans* Mann, Trans* Mensch, Trans* Frau, transfeminin, Transgender, transgender männlich, Transgender Mann, Transgender Mensch, Transgender Frau, transmaskulin, transsexuell, weiblich-transsexuell, männlich-transsexuell, transsexueller Mann, transsexuelle Person, transsexuelle Frau, Inter*, Inter* weiblich, Inter* männlich, Inter* Frau, Inter* Mensch, intergender, intergeschlechtlich, zweigeschlechtlich, Zwitter, Hermaphrodit, Two Spirit drittes Geschlecht, Viertes Geschlecht, XY-Frau, Butch, Femme, Drag, Transvestit, Pangender, Pangeschlecht) über dieselbe Anzahl von Sachbearbeitern verfügt und hat somit jedes Geschlecht die Möglichkeit einen Ansprechpartner für die individuelle Sexualität zu kontaktieren? Bitte schlüsseln Sie Ihre Antwort jeweils für alle 60 Geschlechtertypen auf.

3. Bitte geben Sie uns einen detaillierten Tätigkeitsbericht des Amtes für Gleichstellung von Männern und Frauen, beispielweise in Bezug auf Werbekampagnen, Seminare zur geschlechtlichen Gleichstellung aller 60 Geschlechter (androgynen Mensch, androgyn, bigender, weiblich, Frau zu Mann (FzM), gender variabel, genderqueer, intersexuell (auch inter*), männlich, Mann zu Frau (MzF), weder noch, geschlechtslos, nicht-binär, weitere, trans, transweiblich, transmännlich, Transmann, Transmensch, Transfrau, trans*, trans* weiblich, trans* männlich, Trans* Mann, Trans* Mensch, Trans* Frau, transfeminin, Transgender, transgender männlich, Transgender Mann, Transgender Mensch, Transgender Frau, transmaskulin, transsexuell, weiblich-transsexuell, männlich-transsexuell, transsexueller Mann, transsexuelle Person, transsexuelle Frau, Inter*, Inter* weiblich, Inter* männlich, Inter* Frau, Inter* Mensch, intergender, intergeschlechtlich, zweigeschlechtlich, Zwitter, Hermaphrodit, Two Spirit drittes Geschlecht, Viertes Geschlecht, XY-Frau, Butch, Femme, Drag, Transvestit, Pangender, Pangeschlecht), Infostände etc. Wie werden Ihre Mitarbeiter geschult, damit diese auf individuelle Fragen oder Probleme zur gesellschaftlichen Anerkennung des individuellen Geschlechts, Störungen der individuellen geschlechtlichen Entwicklung oder Herausforderungen durch die individuelle Auslegung eines Geschlechtes eingehen können? Bitte schlüsseln Sie jeweils nach allen 60 Geschlechtertypen auf.
4. Werden bei Einstellungsgesprächen der Stadt Köln auf alle Geschlechtertypen (androgynen Mensch, androgyn, bigender, weiblich, Frau zu Mann (FzM), gender variabel, genderqueer, intersexuell (auch inter*), männlich, Mann zu Frau (MzF), weder noch, geschlechtslos, nicht-binär, weitere, trans, transweiblich, transmännlich, Transmann, Transmensch, Transfrau, trans*, trans* weiblich, trans* männlich, Trans* Mann, Trans* Mensch, Trans* Frau, transfeminin, Transgender, transgender männlich, Transgender Mann, Transgender Mensch, Transgender Frau, transmaskulin, transsexuell, weiblich-transsexuell, männlich-transsexuell, transsexueller Mann, transsexuelle Person, transsexuelle Frau, Inter*, Inter* weiblich, Inter* männlich, Inter* Frau, Inter* Mensch, intergender, intergeschlechtlich, zweigeschlechtlich, Zwitter, Hermaphrodit, Two Spirit drittes Geschlecht, Viertes Geschlecht, XY-Frau, Butch, Femme, Drag, Transvestit, Pangender, Pangeschlecht) geachtet und ist die Gleichstellung aller dieser Geschlechter ebenfalls durch das Amt für Gleichstellung von Männern und Frauen geschützt? Bitte schlüsseln Sie Ihre Bemühungen für die Gleichstellung bei Einstellungsgesprächen jeweils nach allen 60 Geschlechtertypen auf.
5. Wie gewährleisten Sie, dass es in Berufen, welche von Frauen dominiert werden, in Bereichen wie zum Beispiel Kindergärten oder Pflegeeinrichtungen, die Gleichstellung von Männern und Frauen sowie aller weiteren 58 Geschlechter sichergestellt wird? Bitte schlüsseln Sie auch hier jeweils nach allen 60 Geschlechtern (androgynen Mensch, androgyn, bigender, weiblich, Frau zu Mann (FzM), gender variabel, genderqueer, intersexuell (auch inter*), männlich, Mann zu Frau (MzF), weder noch, geschlechtslos, nicht-binär, weitere, trans, transweiblich, transmännlich, Transmann, Transmensch, Transfrau, trans*, trans* weiblich, trans* männlich, Trans* Mann, Trans* Mensch, Trans* Frau, transfeminin, Transgender, transgender männlich,

Transgender Mann, Transgender Mensch, Transgender Frau, transmaskulin, transsexuell, weiblich-transsexuell, männlich-transsexuell, transsexueller Mann, transsexuelle Person, transsexuelle Frau, Inter*, Inter* weiblich, Inter* männlich, Inter* Frau, Inter* Mensch, intergender, intergeschlechtlich, zweigeschlechtlich, Zwitter, Hermaphrodit, Two Spirit drittes Geschlecht, Viertes Geschlecht, XY-Frau, Butch, Femme, Drag, Transvestit, Pangender, Pangeschlecht) auf.

gez. Thomas Traeder
Fraktionsgeschäftsführer