

**Beschlussvorlage**

zur Behandlung in **öffentlicher Sitzung**

**Betreff**

**2020: Köln I(i)ebt Vielfalt - Diversity Konzept**

**Beschlussorgan**

Rat

<b>Gremium</b>	<b>Datum</b>
Stadtarbeitsgemeinschaft Lesben, Schwule und Transgender	04.10.2016
Stadtarbeitsgemeinschaft Seniorenpolitik	10.10.2016
Ausschuss Soziales und Senioren	27.10.2016
Integrationsrat	31.10.2016
Ausschuss Schule und Weiterbildung	31.10.2016
Sportausschuss	03.11.2016
Ausschuss für Umwelt und Grün	03.11.2016
Ausschuss Allgemeine Verwaltung und Rechtsfragen / Vergabe / Internationales	07.11.2016
Verkehrsausschuss	08.11.2016
Stadtentwicklungsausschuss	10.11.2016
Finanzausschuss	14.11.2016
Stadtarbeitsgemeinschaft Behindertenpolitik	14.11.2016
Jugendhilfeausschuss	15.11.2016
Gesundheitsausschuss	15.11.2016
Wirtschaftsausschuss	01.12.2016
Ausschuss Kunst und Kultur	06.12.2016
Bauausschuss	12.12.2016
Ausschuss für Anregungen und Beschwerden	13.12.2016
Rat	20.12.2016

**Beschluss:**

Der Rat der Stadt Köln nimmt das Diversity Konzept „2020: Köln l(i)ebt Vielfalt“ zur Kenntnis und beauftragt die Verwaltung:

1. das vorliegende Diversity Konzept inklusive der beschriebenen Maßnahmen umzusetzen, den damit verbundenen Implementierungsprozess fortzuschreiben und somit die Strategie des Diversity Managements als Querschnittsaufgabe in und auf allen Ebenen der Stadtverwaltung zu etablieren und den Umsetzungsprozess zu begleiten,
2. insbesondere
  - eine Ist-Analyse für die Stadtverwaltung zu erstellen, sowie ein daraus zu entwickelndes Controlling mit entsprechenden Indikatoren einzuführen.
  - die Öffentlichkeitsarbeit zum Thema über die Stadtgrenzen hinaus fortzuschreiben.
  - die Vernetzung der betroffenen Akteure intern wie extern und über die Stadtgrenze hinaus fortzuführen.
3. die Weiterentwicklung und Umsetzung des vorliegenden Konzeptes durch ein Maßnahmenprogramm dem Rat zur Entscheidung vorzulegen.

## Haushaltsmäßige Auswirkungen

**Nein**

### Begründung

Köln ist eine wachsende Stadt, die heute wie zukünftig vor großen Herausforderungen steht. Damit Köln als Wohn- und Arbeitsort attraktiv bleibt und an Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit weiterhin zunimmt, bedarf es geeigneter Strategien und Maßnahmen.

Diversity Management – der strategische Umgang mit Vielfalt – ist ein Instrument, um diese bevorstehenden Herausforderungen konstruktiv anzunehmen und ein Bewusstsein für vorhandene und zukünftige Potenziale zu erzeugen.

Das Konzept dient als Arbeitsgrundlage zur Einführung und Umsetzung eines Diversity Managements in die Verwaltung, um die durch gesellschaftliche, wirtschaftliche und rechtliche Veränderungen bevorstehenden Herausforderungen bewältigen und Veränderungsprozesse gestalten zu können.

Durch die Umsetzung der Maßnahmen werden die Potenziale und Ressourcen, die sowohl innerhalb der Mitarbeiterschaft als auch bei zukünftigen Fach- und Führungskräften vorhanden sind, in den Vordergrund gestellt, gleichermaßen wertgeschätzt und strategisch genutzt.

Das vorliegende Konzept bezieht sich im ersten Schritt auf die Ebenen „die Stadt Köln als Arbeitgeberin“ und „die Stadt Köln als Dienstleisterin“. Auf beiden Ebenen ist die Verwaltung heute und zukünftig mehr denn je gefordert ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und den Bürgerinnen und Bürgern durch ihre Angebote und Dienstleistungen Rechnung zu tragen, indem eine Kultur der Wertschätzung und Nichtdiskriminierung etabliert und gefördert wird.

Für einen Großteil der im Konzept beschriebenen Maßnahmen sind weder im Doppelhaushalt 2016/2017, noch in der mittelfristigen Finanzplanung Mittel vorgesehen. Die für die Weiterentwicklung und Umsetzung des vorliegenden Konzeptes notwendigen Maßnahmen stehen unter dem ausdrücklichen Finanzierungsvorbehalt und werden dem Rat zu einem späteren Zeitpunkt zur Entscheidung vorgelegt. Die Kosten der Maßnahmen werden in der jeweiligen Beschlussvorlage genauer beziffert.

Anlagen