

Anlage 1 zur Beschlussvorlage Verteilung der Mittel zur Zentren-Förderung 2015

Bei Prüfung der Anträge werden folgende Kriterien angewandt:

<p>Nach Richtlinie erfolgt die Einstufung in die jeweilige Kategorie nach Gesamtbeurteilung der Ausrichtung und der Angebote des Zentrums nach den festgelegten Kriterien. Auch bei Erfüllung einzelner Kriterien einer höheren Kategorie (Organisationsstruktur, Personal, Vernetzung) ist die Gesamtbeurteilung für die Einstufung maßgeblich.</p>		
Vorgabe nach Richtlinie	Angabe in Förderanträge	Bewertung Förderkategorie (Vergabe Punktzahl)
Interkultureller Austausch	regelmäßig durchgeführte speziell benannte interkulturelle Angebote werden überwiegend nicht angegeben. Aktivitäten in diesem Bereich betreffen hauptsächlich Veranstaltungen (Informationsveranstaltungen, Vorträge, Feste, Stadtteilstellen usw. Allerdings sind besonders die musischen Angebote interkulturell ausgerichtet.	Berücksichtigen von Art und Umfang Veranstaltungen und Vernetzungen (insbesondere bei Größerem Zentrum). Interkultureller Austausch ergibt sich auch aus Art und Umfang der Vernetzung - Austausch auf verschiedenen Ebenen in der Stadt.
Interkulturelle Orientierung (unterschiedliche Herkunft)	Angabe z.B. Türkisch, kurdisch, russische Herkunft, afrikanisch	Grundsätzlich großzügige Auslegung, keine Vorgabe, dass auch Deutsche beteiligt sein müssen. Ist aber zu beachten, wenn ausschlaggebend für Festlegung der Kategorie.
vorwiegend Fachpersonal, teilweise auch hauptamtlich Größeres Zentrum	hauptamtliches Personal wird auch eingesetzt bei Hausmeister, oder Kräften aus befristeten Beschäftigungsverhältnissen	Fachpersonal, Hauptamtliches Personal: Unbefristet tätig, mindestens 20 Wochenstunden ??? Einsatz fachlichem Tätigkeitsbereich zugeordnet z.B. Organisation der Einrichtung, soziale Beratung, Kursleitung im entsprechenden Fachbereich Fachpersonal auch anerkennen, wenn Ausbildung und akademische Grade hier nicht anerkannt sind. Einsatz entsprechend Qualifikation z.B. Organisation der Einrichtung, soziale Beratung, Kursleitung im entsprechenden Fachbereich (z.B. häufig bei Menschen aus der ehem. Sowjetunion.
Personal/ Mittleres Zentrum, Kleineres Zentrum Ehrenamtlich, Honorarkräfte		Personal dem Einsatz entsprechende Qualifikation. Einsatz muss Tätigkeitsfeld zugeordnet sein
Differenzierte Angebotsstruktur Größeres Zentrum		
Differenzierte Angebotsstruktur		- unterschiedliche Angebotspalette, verschiedene Zielgruppen.

Mittleres Zentrum		<p>- umfangreicheres Angebot Sprachförderung Deutsch, Integrationskurse, auch wenn dadurch weniger verschiedene andere Angebote bestehen, verschiedene Zielgruppen</p> <p>- schwerpunktmäßig ausgerichtet z.B. auf Frauen und Kinder, wenn Angebot insgesamt differenziert ist und über Mindest-Wochenprogramm hinausgeht</p>
Strukturelle Vernetzung		(Größeres Zentrum) Art und Umfang der Vernetzungen in den verschiedenen Ebenen bewerten
Öffentlichkeitsarbeit		(Größeres Zentrum) wenn Internetauftritt besteht

Erläuterungen zu Förderkriterien

Förderkategorie Größeres Zentrum Kriterien sind insbesondere:	Förderkategorie Mittleres Zentrum Kriterien sind insbesondere:	Förderkategorie Kleineres Zentrum Kriterien sind insbesondere:
<p>Personal (bei Wohlfahrtsverbänden) besteht aus Mitgliedern unterschiedlicher kultureller Herkunft Personal/Vorstand/Geschäftsführung (bei Vereinen, sonstigen Organisationen) besteht aus Mitgliedern unterschiedlicher kultureller Herkunft</p> <p>vorwiegend Einsatz von Fachpersonal (teilweise auch hauptamtlich), Honorarkräfte</p> <p>Erreichen verschiedener Zielgruppen, Migrantengruppen und Nationalitäten</p> <p>umfangreiches, differenziertes Angebot zur Integration und zum interkulturellen Austausch. Wöchentliches Programmangebot umfasst mindestens 10 Stunden einschließlich sozialer Beratung und Sprachförderung Deutsch vor allem für Erwachsene oder für Kinder und Jugendliche</p> <p>strukturelle, dauerhafte Vernetzung im Sozialraum/fachliche Vernetzung (gesamtstädtisch, Stadtbezirk, Stadtteil), verbindliche Mitarbeit in Netzwerken (z.B. durch Kooperationsverträge, Mitwirken in Arbeitsgemein-</p>	<p>Personal (bei Wohlfahrtsverbänden) besteht aus Mitgliedern unterschiedlicher kultureller Herkunft Personal/Vorstand/Geschäftsführung (bei Vereinen, sonstigen Organisationen) besteht aus Mitgliedern unterschiedlicher kultureller Herkunft vorwiegend Einsatz von ehrenamtlichen Kräften, Honorarkräfte mit einer ihrem Einsatz entsprechend ausreichenden Qualifikation</p> <p>Erreichen verschiedener Zielgruppen, Migrantengruppen und Nationalitäten</p> <p>differenziertes Angebot zur Integration und zum interkulturellen Austausch. Wöchentliches Programmangebot umfasst mindestens 10 Stunden einschließlich sozialer Beratung und Sprachförderung Deutsch vor allem für Erwachsene oder für Kinder und Jugendliche</p> <p>punktueller Vernetzung im Sozialraum</p> <p>Öffentlichkeitsarbeit (z.B. Darstellung im Internet, Broschüren, große-</p>	<p>Personal (bei Wohlfahrtsverbänden) besteht überwiegend aus Mitgliedern einer Migrantengruppe Personal/ Vorstand/ Geschäftsführung (bei Vereinen und sonst. Organisationen) besteht überwiegend aus Mitgliedern einer Migrantengruppe</p> <p>vorwiegend Einsatz von ehrenamtlichen Kräften, Honorarkräften mit einer ihrem Einsatz entsprechend ausreichenden Qualifikation</p> <p>vorwiegend beschränkt auf die jeweilige Migrantengruppe bzw. Zielgruppe</p> <p>Angebote zur Integration vorwiegend beschränkt auf eine Zielgruppe, überwiegend musische, kreative oder handwerkliche Angebote, wenig Angebote zum interkulturellen Austausch Wöchentliches Programmangebot umfasst mindestens 10 Stunden einschließlich sozialer Beratung und Sprachförderung Deutsch vor allem für</p>

schaften usw.) Öffentlichkeitsarbeit (z.B. Darstellung im Internet, Programmhefte, Broschüren, größere Veranstaltungen usw.) Eigenes Berichtswesen	re Veranstaltungen usw.)	Erwachsene und für Kinder und Jugendliche punktuelle Vernetzung im Sozialraum
--	--------------------------	--