

## Begründung zu 3070/2016

Der Rat der Stadt Köln hat am 15.03.2016 die Neustrukturierung der Projektorganisation zur „Sanierung der Bühnen am Offenbachplatz“ durch die Schaffung eines technischen Betriebsleiters als viertem Mitglied der Betriebsleitung der Bühnen der Stadt Köln beschlossen. Die Bestellung und Anstellung des vierten Betriebsleiters ist zum 01.05.2016 mit Herrn Bernd Streitberger erfolgt. Der technischen Betriebsleitung obliegt die vollumfängliche Wahrnehmung der Bauherrenaufgaben (Planung, Steuerung und Kontrolle der Sanierungsmaßnahme) mit dem Ziel, die Sanierung von Oper und Schauspielhaus sowie dem Bau von Kinderoper und Kleinem Haus am Offenbachplatz so qualitativ, so schnell und so kostengünstig wie möglich abzuschließen.

Ebenfalls in dieser Sitzung hat der Rat der Stadt Köln beschlossen, dass im Rahmen der Neuausrichtung der Sanierung der Bühnen Köln am Offenbachplatz (0262/2016 – Neufassung), *„die Bauherren- und Projektleitungsfunktionen (...) bei den Bühnen gebündelt und die zur Durchführung dieser Aufgaben notwendigen finanziellen und personellen Ressourcen der technischen Betriebsleitung zur Verfügung gestellt werden. Das gilt insbesondere für die Verstärkung der Projekt- und Bauleitung.“*

Die Besetzung eines entsprechenden Teams wurde Herrn Streitberger darüber hinaus in seinem Individualarbeitsvertrag zugesagt.

Zur Fertigstellung der Sanierung der Bühnen in oben genanntem Rahmen benötigt Herr Streitberger ein Team von Ingenieur/innen und Verwaltungskräften, das ihn in der Erfüllung des Ratsauftrages unterstützt. Die Zusammenstellung dieses Teams ist bereits weit fortgeschritten, allerdings noch nicht abgeschlossen.

Nach dem Ratsbeschluss vom 15.03.2016 war unmittelbares Handeln zur unverzüglichen Einrichtung des Sanierungsteams geboten. Durch den unterstellten Beschluss wird nun der Stellenplan der Bühnen der Stadt Köln den bereits umgesetzten Maßnahmen angepasst. Darüber hinaus erhält der Bauherr Bühnen in Anbetracht der großen Herausforderungen in diesem Sanierungsprojekt durch die Schaffung eines „Stellenpools“ die erforderliche Flexibilität, um auf die weiteren Anforderungen angemessen reagieren zu können.

### Teamaufstellung

Mit Stand November 2016 sind für das Team 46/8 – Technische Betriebsleitung - mit Herrn Streitberger 18 Stellen erforderlich. Hinsichtlich der Struktur des Teams ist folgendes Organigramm hinterlegt.

# STADT KÖLN

Die Oberbürgermeisterin

## Dezernate I - VI

## Dezernat VII

Kunst und Kultur

## Bühnen der Stadt Köln

Eigenbetriebsähnliche Einrichtung der Stadt Köln

- Aufsicht über Bühnen durch Betriebsausschuss Bühnen der Stadt Köln gem. GO, EigVO / Entscheidungen ggf. im Rat -

Geschäftsführender  
Direktor

- Ressort Finanzen (inkl. Controlling)
- Ressort Personalwesen
- Vetorecht: Rechtsgeschäftliche Verpflichtungserklärungen werden vom G. D. mitverantwortet und bedürfen der Zustimmung des G. D. Der G. D. kann die Zustimmung nur verweigern, wenn es Anhaltspunkte dafür gibt, dass der Vertragsschluss zu einer Überschreitung des Budgets oder zu einer Störung des Gesamtbetriebs führt bzw. rechtliche Regelungen dem entgegenstehen.

Intendant  
Schauspiel

Verantwortlich und entscheidungsberechtigt für die spezifischen künstlerischen Angelegenheiten des Schauspiels.

Intendantin  
Oper

Verantwortlich und entscheidungsberechtigt für die spezifischen künstlerischen Angelegenheiten der Oper.

Technischer  
Betriebsleiter

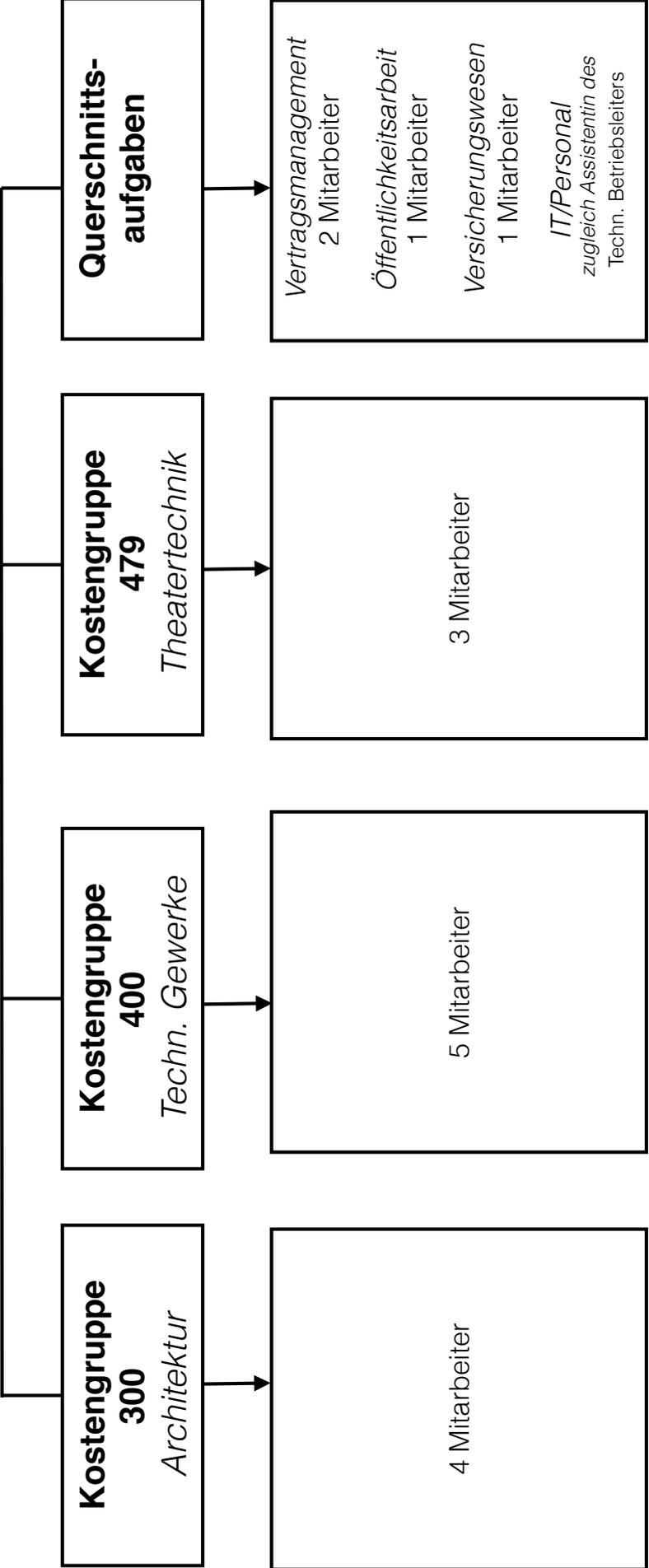
- Wahrnehmung der Bauherrn Aufgaben im Rahmen der Ratsbeschlüsse.
- Entscheidungskompetenz als Bauherr. In gestalterischen Fragen Abstimmung mit allen Betriebsleitern.
- Verantwortlich und entscheidungsberechtigt für alle baulichen Angelegenheiten sowie für das ihm zugewiesene Personal.

Gemeinsame Aufgabenbereiche der Betriebsleitung:

- Aufstellung des Wirtschaftsplans
- Tanzgastspiele
- ...

**Technischer Betriebsleiter**  
Bernd Streitberger

.....  
Assistentin des  
Techn. Betriebsleiters



## AUSFÜHRLICHE ERLÄUTERUNGEN

→ Die 18 Stellen im Team Technischer Betriebsleiter setzten sich wie folgt zusammen:

- 9 bereits vorhandenen Stellen
- 7 zuzusetzenden Stellen
- 2 Stellen aus Stellenpool

Zur Erläuterung der bisher für das Team eingesetzten Stellen erfolgt zunächst folgende Herleitung:

2 Stellen	<p>Zum Stellenplan 2016/ 2017 wurden bereits folgende Veränderungen im Zusammenhang mit dem Team Technische Betriebsleitung festgelegt und umgesetzt.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1 Stelle Technischer Betriebsleiter (Bewertung AT)</li> <li>○ 1 Stelle für Verwaltungsarbeiten im Vorzimmer des technischen Betriebsleiters, Neubewertet nach VA, VGr. VC/ VB BAT (EG 8 TVöD)</li> </ul> <p><i>Beide Stellen konnten durch Neubewertung von bereits im Stellenplan von 46 aufgeführten Stellen sofort besetzt werden, ohne dass dies zu einem tatsächlichen Stellenmehrbedarf führte.</i></p>
6 Stellen	<p>Folgende bereits im Stellenplan der Bühnen enthaltene und bisher nicht besetzte Stellen wurden im Vorgriff auf den Stellenplan 2018 Neubewertet und dem Team Technische Betriebsleitung zugeordnet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 4 Stellen Technische Angestellte (Ingenieur/innen), VGr. III/ II + TZ (Technikerzulage) BAT, (EG 12 + TZ TVöD)</li> </ul> <p><i>Hier handelt es sich um Stellen für die gleichwertige Umsetzung von vier technischen Angestellten (Ingenieur/innen) der Gebäudewirtschaft, die bisher schon im Sanierungsprojekt tätig waren, zum Bauherren Bühnen. Dies erfolgte vor dem Hintergrund des beschriebenen Abbaus der Schnittstelle zwischen Gebäudewirtschaft und Bühnen.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2 Stellen Technische Angestellte (Ingenieur/innen), VGr. III/ II + TZ BAT, (EG 12 + TZ TVöD)</li> </ul> <p><i>Herleitung: Auch diese Stellen können durch eine Neubewertung von bereits im Stellenplan von 46 aufgeführten Stellen sofort besetzt werden, ohne dass dies zu einem tatsächlichen Stellenmehrbedarf führt.</i></p>
1 Stelle	<p><i>Es wird darauf hingewiesen, dass der bisherige Leiter der Projektgruppe (46/5 – Sanierung) zu 50% seiner Tätigkeiten weiter Sanierungsaufgaben wahrnimmt und somit das Team von Herrn Streitberger unterstützt. Hinsichtlich der verbleibenden 50% ist er als Technischer Direktor (NV Bühne) dem Spielbetrieb der Bühnen zugeordnet. Eine Stellenzusetzung ist hiermit nicht verbunden.</i></p>
9 Stellen vorhanden	<p><b><i>Für das Team des Technischen Betriebsleiters konnten somit insgesamt neun im Stellenplan der Bühnen vorhandene Stellen durch Neubewertung und sofortige Besetzung unmittelbar zur Verfügung gestellt werden.</i></b></p>

**Es ist jedoch nicht möglich, der technischen Betriebsleitung weitere Stellen aus dem Stellenplan der Bühnen zur Verfügung zu stellen. Erstmals seit dem Stellenplan 2010/ 2011 besteht daher die Notwendigkeit, bis zum Abschluss der Sanierungsmaßnahme befristete Mehrstellen zuzusetzen.**

**Durch den aktuell unterstellten Beschluss kommen konkret folgende sieben Mehrstellen hinzu:**

<p><b>4 Stellen</b></p>	<p>Aufgaben in den Kostengruppen 300 und 400 (siehe Organigramm)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Einrichtung von 3 Stellen für Technische Angestellte (Ingenieur/innen, VGr. III/II + TZ BAT (EG 12 + TZ TVöD)</li> </ul> <p>Aufgaben im Bereich Querschnittsaufgaben (siehe Organigramm)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Einrichtung 1 Stelle StVR, BGr. A13, LGr. 2, 2. Einstiegsamt nach dem LBesG NW</li> </ul> <p><i>Es handelt sich hier um die kurzfristige Übernahme eines bisher beim Historischen Archiv beschäftigten Beamten.</i></p>
<p><b>3 Stellen</b></p>	<p>Unmittelbar dem Technischen Betriebsleiter zugewiesen werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1 Stelle Techniker, NV Bühne</li> <li>○ 1 Stelle Leiter der Öffentlichkeitsarbeit, NV Bühne</li> <li>○ 1 Stelle Ingenieur, VGr. VB/ IVB/ IVA + TZ BAT</li> </ul> <p><i>Herleitung: Bisher waren die vorgenannten Stellen bei den Bühnen der bisherigen Projektgruppe 46/5 – Sanierung zugeordnet. Die Einrichtung dieser Stellen konnte ursprünglich zum Stellenplan 2012 durch Inanspruchnahme und gleichzeitige Neubewertung von Stellen aus dem Ensemble der Oper und des Schauspiels erfolgen. Die ursprünglichen Stellen sollen nun wieder den Ensembles zugeordnet werden. Insofern ergibt sich hier ein Stellenmehrbedarf. Die drei Stellen werden nun jeweils befristet bis zum Ende der Sanierungsmaßnahme, vorerst bis 31.12.2019 zugesetzt.</i></p>
<p><b>7 Stellen zusätzlich gemäß Beschluss</b></p>	<p><b>Durch den unterstellten Beschluss kommen also sieben Mehrstellen hinzu.</b></p>

### **Einrichtung eines Stellenpools**

Eine abschließende Einschätzung der Anzahl der tatsächlich benötigten Stellen zur Erfüllung des Ratsauftrages „Sanierung der Bühnen Köln“ ist noch nicht möglich, da sich mit dem Fortschritt des Projektes der Personalbedarf weiterentwickeln und variieren wird. In dieser Situation ist die Einrichtung eines Stellenpools die sinnvollste Lösung.

<i>Einrichtung von 7 Poolstellen</i>	Es ist vorgesehen, neben der Einrichtung der oben genannten sieben befristeten Planstellen weitere sieben befristete Mehrstellen im Rahmen dieses Stellenpools zuzusetzen.
<b>2 Stellen des Stellenpools zum Team</b>	2 dieser Stellen werden dringend für Verwaltungskräfte für den Bereich Vertragsmanagement und Versicherungswesen benötigt und sind bereits auch im Organigramm entsprechend berücksichtigt. Eine direkte Zusetzung im Rahmen von konkreten Mehrstellen ist gegenwärtig wegen ausstehender Bewertungen dieser Stellen noch nicht möglich. Deswegen ist die Inanspruchnahme des Pools notwendig.
<b>Team insgesamt 18 Stellen</b>	<b><i>Zusammengefasst ist das Team mit dem Technischen Betriebsleiter mit Stand November 2016 bei unterstelltem Beschluss damit mit 18 Stellen hinterlegt.</i></b>

### **Reservestellen im Stellenpool**

<b>+ 5 Stellen Reserve im Stellenpool</b>	Von den verbleibenden 5 Stellen des Stellenpools werden drei Stellen für technische Angestellte, VGr. III/ II + TZ BAT (EG 12 + TZ TVöD) vorgesehen. Für die zwei Verwaltungskräfte ist zunächst eine Eingruppierung nach VGr. VB BAT (EG 9 TVöD) vorgesehen. Die Bewertungen der Stellen für die technischen Angestellten orientieren sich an den derzeit erfolgten Eingruppierungen in TVöD. Hinsichtlich der Verwaltungskräfte ist die tatsächliche Eingruppierung je nach Aufgabengebiet sehr unterschiedlich. Der Stellenpool wird unmittelbar in der Technischen Betriebsleitung angesiedelt.
---	---

**Vor der geplanten Inanspruchnahme von Stellen aus diesem Stellenpool werden der Bedarf und die Stellenbewertung jeweils dezidiert geprüft. Eine Besetzung dieser Poolstellen erfolgt nur im Rahmen des jeweils über den Betriebskostenzuschuss genehmigten Budgets.**