

Geschlechterdifferenzierte Auswertung über Hebungs- und Abwertungsanträge
zum Stellenplan 2018 (und Vorjahre)

- differenziert nach Geschlechtern:

		Positiv	Negativ	Zurückgestellt	Zurückgezogen	Gesamt	Prozentual
Weiblich	LBGr. 1	51	33	8	6	98	20%
	LBGr. 2.1	44	65	15	9	133	27%
	LBGr. 2.2	7	4	9	1	21	4%
	Σ	102	102	32	16	252	51%
Männlich	LBGr. 1	28	20	8	1	57	12%
	LBGr. 2.1	31	17	15	9	72	15%
	LBGr. 2.2	11	8	14	1	34	7%
	Σ	70	45	37	11	163	33%
NN	LBGr. 1	22	4	7	1	34	7%
	LBGr. 2.1	32	5	0	0	37	8%
	LBGr. 2.2	3	1	3	0	7	1%
	Σ	57	10	10	1	78	16%
Gesamt		229	157	79	28	493	100%

- differenziert nach Laufbahnen:

		Positiv	Negativ	Zurückgestellt	Zurückgezogen	Gesamt	Prozentual
LBGr. 1	W	51	33	8	6	98	20%
	M	28	20	8	1	57	12%
	NN	22	4	7	1	34	7%
	Σ	101	57	23	8	189	38%
LBGr. 2.1	W	44	65	15	9	133	27%
	M	31	17	15	9	72	15%
	NN	32	5	0	0	37	8%
	Σ	107	87	30	18	242	49%
LBGr. 2.2	W	7	4	9	1	21	4%
	M	11	8	14	1	34	7%
	NN	3	1	3	0	7	1%
	Σ	21	13	26	2	62	13%
Gesamt		229	157	79	28	493	100%

Erläuterungen:

LBGr. 1	Laufbahngruppe 1 (ehem. mittlerer Dienst)	W	Weiblich
LBGr. 2.1	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt (ehem. gehobener Dienst)	M	Männlich
LBGr. 2.2	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt (ehem. höherer Dienst)	NN	Stelle vakant
Σ	Zwischensummen		