



Einrichtung einer Stellenbewertungskommission

© Paulo dos Santos

Was ist eine Stellenbewertungskommission?

- Eine Stellenbewertungskommission ist ein **Gremium**, in dem eine einheitliche und sachgerechte Bewertung von Stellen gemeinsam erarbeitet wird.
- Die **Mitglieder** der Bewertungskommission in Köln repräsentieren die Arbeitgeber- und die Arbeitnehmerseite.
- Die vertraulichen **Beratungen** erfolgen sach- und ergebnisorientiert, partnerschaftlich und fachlich gleichberechtigt.



Interkommunaler Erfahrungsaustausch

Stellenbewertungskommissionen gibt es:

- überwiegend in mittleren bis kleinen Kommunen (≤ 200.000 Einw.)
- in unterschiedlichsten Zusammensetzungen
- mit unterschiedlichen Inhalten
- und unterschiedlichen Aufgabenstellungen



Die Stellenbewertungskommission in Köln



Ziele der Stellenbewertungskommission

- Stellen werden im Gremium **rechtskonform**, **sachgerecht** und fachlich - **auf Augenhöhe** - geprüft und bewertet.
- Das Bewertungsverfahren ist **transparent** und **verbindlich**.
- In die Bewertungsentscheidungen werden **vielfältige Sichtweisen** einbezogen.
- Die Beschäftigten, Dienststellen und die Personalvertretung sind kontinuierlich in das Verfahren **eingebunden**.
- Die Bewertungsentscheidungen werden in einem hohen Maß **akzeptiert**.



Aufgaben der Bewertungskommission

- Die Kommissionsmitglieder **beraten** die von der Verwaltung oder von Externen vorbereiteten Stellenbewertungen im Gremium **fachlich-sachlich fundiert**.
- Die Kommissionsmitglieder nehmen eine **tarif- und rechtskonforme Stellenbewertung** als gemeinschaftliche Aufgabe wahr.
- Die Kommissionsmitglieder erarbeiten ein einvernehmliches und **verbindliches Bewertungsergebnis**.

rechtskonformes,
verbindliches
Ergebnis


Externe Begleitung

Die Einrichtung der Stellenbewertungskommission in Köln wird durch die **Kommunale Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt)** begleitet.

Die KGSt übernimmt die fachliche Qualifizierung sowie Moderationsaufgaben.



Abstimmungsprozess / Information (Auszug)

Dezernat I	kontinuierlich	
Verwaltungsvorstand	Februar 2018	
AVR	April 2018	
Personalrat	kontinuierlich	
Gleichstellungsbeauftragte	kontinuierlich	
GSBV	regelmäßig	
Dezernate / Dienststellen / Beschäftigte	regelmäßig über Dezernatspersonalrunde, Amtsleitungstag, Intranet, Anschreiben, stadintern	



Nächste Schritte

	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli
Projektauftritt: Einberufung der Lenkungsgruppe						
Information des Verwaltungsvorstandes						
Mitteilung im AVR						
Beauftragung der externen Begleitung: Moderation und fachliche Schulung						
Dienstvereinbarung Bewertungskommission						
Gemeinsame Qualifizierung aller Kommissionsmitglieder						
Begleitende Serviceleistungen: Leitfäden erstellen, Informationen zusammenstellen, etc.						
Start der Stellenbewertungskommission						