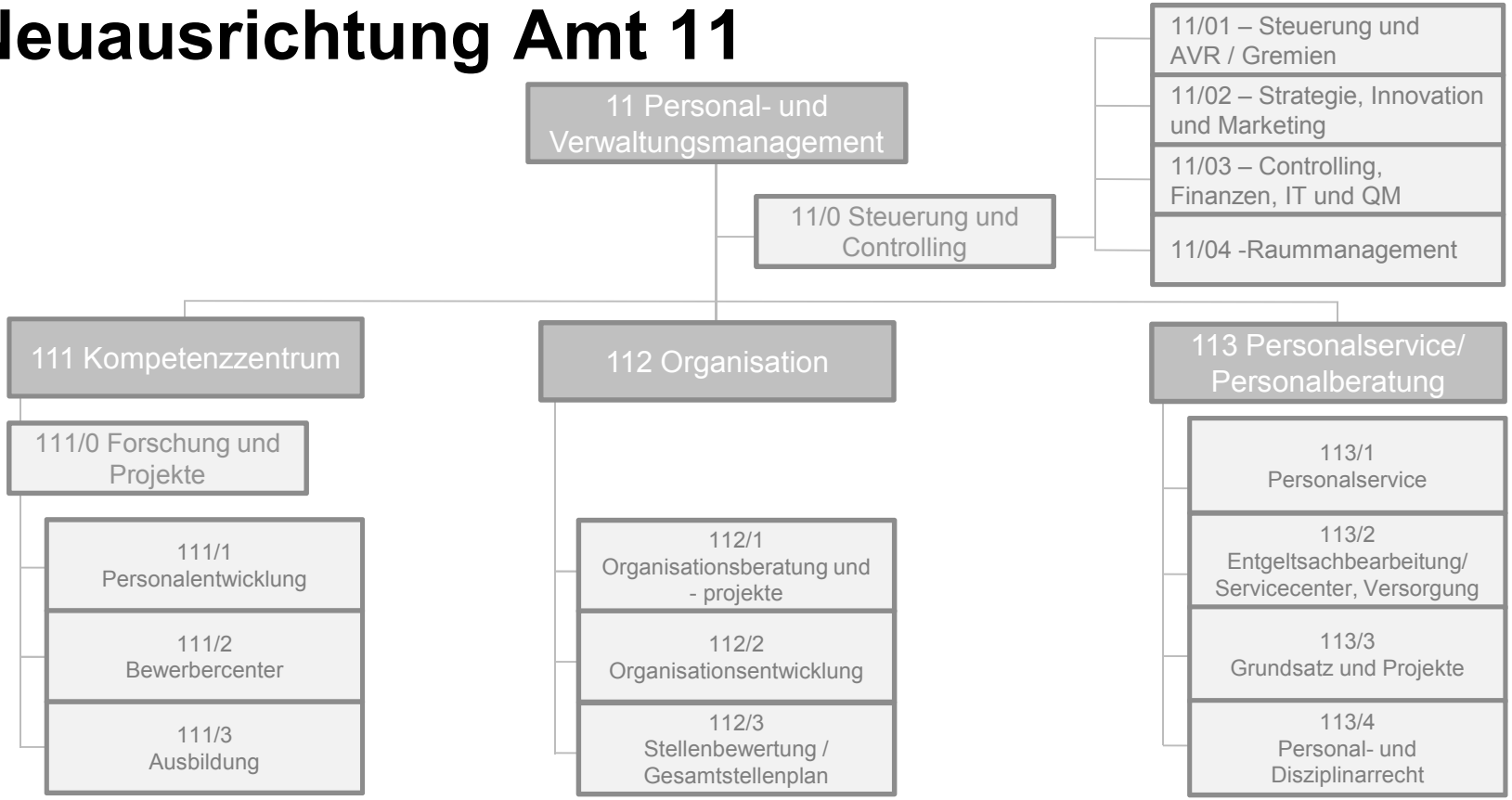
Neuorganisation des Personal- und Verwaltungsmanagements

Köln, 23.04.2018

Aufbauorganisation

Die Aufbauorganisation muss den strategischen Zielen adäquat angepasst sein. Insbesondere der Schwerpunkt auf Innovation, Kompetenzentwicklung, Rekrutierung und der Aufbau der Arbeitgebermarke Stadt Köln erfordert eine besondere Gewichtung. Aus diesem Grund werden neben den Abteilungen „Personalservice/Personalbetreuung“ (113) und „Organisation“ (112) die **Abteilung „Kompetenzzentrum“ (111)** mit den Sachgebieten Personalentwicklung, Bewerbercenter und Ausbildung gebildet. Die effektive und ausgesprochen starke Neuausrichtung des Amtes erfordert eine gut funktionierende Steuerung sowie ein Controlling über alle Maßnahmen und Prozesse. Diese Aufgaben sind direkt der Amtsleitung als **Stabsstelle „Steuerung und Controlling“ (11/0)** zugeordnet.

Aufbauorganisation

Neuausrichtung Amt 11