

Geschlechterdifferenzierte Auswertung über Hebungs- und Abwertungsanträge
zum Stellenplan 2019 (und Vorjahre)

- differenziert nach Geschlechtern:

		Positiv	Negativ	Zurückgestellt	Zurückgezogen	Gesamt	Prozentual
Weiblich	LBGr. 1	98	6	14	3	121	14%
	LBGr. 2.1	243	14	25	4	286	32%
	LBGr. 2.2	14	2	13	0	29	3%
	Σ	355	22	52	7	436	49%
Männlich	LBGr. 1	100	1	6	1	108	12%
	LBGr. 2.1	87	12	17	3	119	13%
	LBGr. 2.2	11	1	20	1	33	4%
	Σ	198	14	43	5	260	29%
NN	LBGr. 1	122	1	23	1	147	17%
	LBGr. 2.1	25	2	5	0	32	4%
	LBGr. 2.2	8	0	1	0	9	1%
	Σ	155	3	29	1	188	21%
Gesamt		708	39	124	13	884	100%

- differenziert nach Laufbahngruppen:

		Positiv	Negativ	Zurückgestellt	Zurückgezogen	Gesamt	Prozentual
LBGr. 1	W	98	6	14	3	121	14%
	M	100	1	6	1	108	12%
	NN	122	1	23	1	147	17%
	Σ	320	8	43	5	376	43%
LBGr. 2.1	W	243	14	25	4	286	32%
	M	87	12	17	3	119	13%
	NN	25	2	5	0	32	4%
	Σ	355	28	47	7	437	49%
LBGr. 2.2	W	14	2	13	0	29	3%
	M	11	1	20	1	33	4%
	NN	8	0	1	0	9	1%
	Σ	33	3	34	1	71	8%
Gesamt		708	39	124	13	884	100%

Erläuterungen:

LBGr. 1	Laufbahngruppe 1 (ehem. mittlerer Dienst)	W	Weiblich
LBGr. 2.1	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt (ehem. gehobener Dienst)	M	Männlich
LBGr. 2.2	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt (ehem. höherer Dienst)	NN	Stelle vakant
Σ	Zwischensummen		