

Mitteilung

öffentlicher Teil

Gremium	Datum
Betriebsausschuss Gebäudewirtschaft	04.02.2019

Personalmanagement der Gebäudewirtschaft der Stadt Köln

Der Rat der Stadt Köln hat am 28.09.2017 das Maßnahmenpaket zur Stärkung und Optimierung der Gebäudewirtschaft beschlossen, basierend auf der Bewertung einer „nicht bedarfsgerechten Leistungserbringung der Gebäudewirtschaft“ mit „erheblichen negativen Konsequenzen auf die gesamte Stadtgesellschaft“.

Die besonderen Herausforderungen der Gebäudewirtschaft waren Anlass, seit Anfang 2017 zunächst insbesondere die Personalsituation mit einer hohen Vakanz- und Fluktuations-Quote in den Blick zu nehmen und sukzessive ein Personalmanagementkonzept für die Gebäudewirtschaft zu erarbeiten, parallel zur Implementierung einer Vielzahl von Maßnahmen zur Bewältigung der komplexen Herausforderungen als Immobiliendienstleister der Stadt Köln.

Die Attraktivität eines Arbeitgebers gerät zunehmend als maßgeblicher Wettbewerbsfaktor in den Blickpunkt. Ein „Nachhaltiges Personalmanagement“ gilt dabei als maßgebliches Instrument zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit. Der nun vorliegende gesamt-integrierte Ansatz „Personalmanagement der Gebäudewirtschaft der Stadt Köln“ stellt die Mitarbeitenden als die wichtigste Ressource zur Aufgabenbewältigung in den Mittelpunkt und beschreibt die erforderlichen Maßnahmen eines Personalmanagements.

Viele der beschriebenen Bausteine konnten bereits vollständig oder teilweise umgesetzt werden, weitere Maßnahmen befinden sich in Vorbereitung oder sollen kurz- und mittelfristig realisiert werden. Eine Übersicht über die Maßnahmen und deren Umsetzungsgrad ergibt sich aus der beigefügten Anlage 1 (die Nummerierung entspricht der des Konzeptes). Als Anlage 2 ist das Gesamtkonzept beigefügt.

Gez. Greitemann