

Beantwortung einer Anfrage nach § 4 der Geschäftsordnung

öffentlicher Teil

Gremium	Datum
Integrationsrat	30.04.2019

Auszubildende mit Migrationshintergrund bei der Stadt Köln - Anfrage aus dem AK 5 zum Personalbericht der Stadt Köln

Anfrage des AK 5 – Allgemeine Rechtsfragen, Interkulturelle Öffnung und Antirassismus gemäß § 4 der Geschäftsordnung des Integrationsrates: Auszubildende mit Migrationshintergrund bei der Stadt Köln, AN/0453/2019

Der Arbeitskreis 5 stellt die oben genannte Anfrage und zitiert hierbei den Personalbericht der Verwaltung von 2018, in dem es u.a. heißt:

„Auffällig ist in Gesprächen mit Menschen mit Zuwanderungsgeschichte zudem, dass sich viele einfach als „Menschen“ in einer weltoffenen, toleranten Stadt fühlen und sich nicht auf die eine oder andere Nationalität reduzieren lassen“.

In diesem Kontext bittet der AK 5 um die Beantwortung folgender Fragen:

1. Wie viele junge Menschen mit Migrationshintergrund (differenziert nach Frauen und Männern) haben sich in den Jahren 2016 – 2017
 - a) im gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst
 - b) im mittleren nichttechnischen Verwaltungsdienst
 - c) als Verwaltungsfachangestellte
 - d) im kaufmännischen Bereich
 - e) im technischen Bereich
 - f) im handwerklichen Bereiche
 - g) sowie im IT Bereichin absoluten Zahlen und prozentual beworben?
2. Wie viele junge Menschen mit Migrationshintergrund (differenziert nach Frauen und Männern) wurden in den Jahren 2017 – 2018
 - a) im gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst
 - b) im mittleren nichttechnischen Verwaltungsdienst
 - c) als Verwaltungsfachangestellte
 - d) im kaufmännischen Bereich
 - e) im technischen Bereich
 - f) im handwerklichen Bereiche
 - g) sowie im IT Bereichin absoluten Zahlen und prozentual bei der Stadt eingestellt?

Das Personal- und Verwaltungsmanagement kommt dieser Bitte gerne im Folgenden nach, soweit die Zahlen vorliegen (ohne Projekt für Jugendliche mit Migrationshintergrund, um die Zahlen realistisch nur auf die Ausbildung zu beziehen), weist hier allerdings zum wiederholten Male auf Folgendes hin (ebenfalls Personalbericht 2018 an gleicher Stelle):

„So kann hier für 2017 von einer Bewerbungsquote von ca. 29% sowie von einer Einstellungsquote von ca. 30% ausgegangen werden. Anzumerken ist dabei nochmals, dass die Angaben der Bewerberinnen und Bewerber bezüglich des Migrationshintergrunds freiwilliger Natur sind. Daher ist die Zahl hier nicht valide und in Wirklichkeit vermutlich wesentlich höher.“

Bewerbungen von Menschen mit Zuwanderungsgeschichte 2017

Laufbahn/ Ausbildungsbereich	Bewerbungen absolut 2017	weiblich	männlich	Bewerbungen in % 2017	weiblich	männlich
gehobener Dienst	557	383	174	22,5 %	15,5 %	7 %
mittlerer Dienst	301	206	95	32 %	21,9 %	10,1 %
Verwaltungsfachangestellte	579	423	156	45,5 %	33,3 %	12,2 %
handwerklich, technisch und kaufmännisch	455	201	254	26,9 %	11,9 %	15 %
IT Bereich	63	14	49	26,6 %	5,9 %	20,7 %

Zusagen an Menschen mit Zuwanderungsgeschichte 2017

Laufbahn/ Ausbildungsbereich	Zusagen absolut 2017	weiblich	männlich	Zusagen in % 2017	weiblich	männlich
gehobener Dienst (ohne Aufstiegsbeamte)	17	11	5	14,5 %	9,4 %	5,1 %
mittlerer Dienst	22	16	6	35,5 %	25,8 %	9,7 %
Verwaltungsfachangestellte	41	29	12	68,3 %	48,3 %	20 %
handwerklich, technisch und kaufmännisch	17	9	8	29,8 %	15,8 %	14 %
IT Bereich	1	1	0	11,1 %	11,1 %	0 %

Bewerbungen von Menschen mit Zuwanderungsgeschichte 2018

Laufbahn/ Ausbildungsbereich	Bewerbungen absolut 2018	weiblich	männlich	Bewerbungen in % 2018	weiblich	männlich
gehobener Dienst	692	495	197	27,2 %	19,5 %	7,7 %
mittlerer Dienst	376	259	117	36,7 %	25,3 %	11,4 %
Verwaltungsfachangestellte	722	521	201	50,9 %	36,7 %	14,2 %
handwerklich, technisch und kaufmännisch	655	258	397	35 %	13,8 %	21,2 %
IT Bereich	108	14	94	35,8 %	4,6 %	31,2 %

Zusagen an Menschen mit Zuwanderungsgeschichte 2018

Laufbahn/ Ausbildungsbereich	Zusagen absolut 2018	weiblich	männlich	Zusagen in % 2018	weiblich	männlich
gehobener Dienst (ohne Aufstiegsbeamte)	24	16	8	21,4 %	14,3 %	7,1 %
mittlerer Dienst	14	11	3	19,4 %	15,3 %	4,1 %
Verwaltungsfachangestellte	44	30	14	73,3 %	50 %	23,3 %
handwerklich, technisch und kaufmännisch	11	5	6	18,6 %	8,4 %	10,2 %
IT Bereich	1	1	0	9,1 %	9,1 %	0 %