

Beantwortung einer mündlichen Anfrage aus einer früheren Sitzung öffentlicher Teil

Gremium	Datum
Ausschuss Allgemeine Verwaltung und Rechtsfragen / Vergabe / Internationales	28.10.2019

1. Kölner Gleichstellungsaktionsplan; mündliche Anfrage von Herrn Bauer-Dahm (Bündnis 90/Die Grünen) aus der Sitzung vom 16.09.2019

Herr Bauer-Dahm (Bündnis 90/Die Grünen) hat folgende Nachfragen zum Sachstand des 1. Kölner Gleichstellungsaktionsplanes (2107/2019) während der Sitzung am 16.09.2019 gestellt, die während der Sitzung nicht beantwortet werden konnten:

Frage zu Ziffer 7 des Gleichstellungsaktionsplans:

Warum wird das Gutscheinbuch für anonymes Coaching als erledigt gekennzeichnet?

Das Gutscheinbuch für ein anonymes Coaching konnte aus vergaberechtlichen Gründen und im Rahmen der Rechnungsprüfung nicht umgesetzt werden.

Die Maßnahme wurde als erledigt gekennzeichnet, da nach den Regeln für das Coaching von Mitarbeitenden der Stadt Köln allen Mitarbeitenden die Möglichkeit für ein kostenloses Coaching angeboten wird. Das Coaching ist in dem Sinn anonym, dass lediglich der Koordinator oder die Koordinatorin für das Coaching, die als Erstansprechperson agiert, von einem Coachingwunsch erfährt. Bei einem Coaching mit einer internen oder einem internen Coach ist im weiteren Verlauf alles im geschützten Bereich zwischen Coach und Coachee angesiedelt. Bei einem externen Coaching erfolgt die notwendige Vergabe. Alle Personen, die mit diesen Verfahren oder Teilen davon befasst sind, sind den Datenschutzrichtlinien und der zugesicherten Verschwiegenheit für Coachees verpflichtet.

Frage zu Ziffer 28 des Gleichstellungsaktionsplans:

Es geht um die Umschulung von Ingenieurinnen zu Facility Managerinnen. Aus welchem Grund werden Ingenieurinnen zu Hausmeisterinnen gemacht und dies als Fortschritt deklariert?

Im September 2015 brachte die Gebäudewirtschaft das Thema „Fachkarriere im neuen Berufsfeld“, das die berufs begleitende Qualifizierung von Fachfrauen aus den Ingenieurberufen sowie von Verwaltungsfachkräften mit langjährigen Erfahrungen im technischen Bereich zur Facility Managerin vorsieht, in den 1. Kölner Gleichstellungsaktionsplan 2016 – 2020 ein. Facilitymanagement ist eine eigene Wissenschaftsdisziplin und wird als Studiengang angeboten. Der Bedarf zur Weiterqualifizierung hat sich zwischenzeitlich geändert. Es erfolgt eine Fokussierung auf die Themen: Modulare Qualifizierung für Mitarbeitende aus technischen Berufen und der Teilnahme am Cross-Mentoring-Projekten.

Gez. Dr. Keller