

# Personalmanagement der Gebäudewirtschaft der Stadt Köln

260/ Kaufmännisches Management



**Betriebsausschuss Gebäudewirtschaft am 25.03.2019**

## Herausforderungen des Personalmanagements

- Berücksichtigung der Rahmenbedingungen der Stadt Köln (wachsende Stadt)
- Schwierige Marktsituation (Personalangebot, Bauindustrie)
- Herausforderungen der bestehenden Gebäude- Infrastruktur
- Anforderungen an die Gebäudewirtschaft (qualitativ und quantitativ)
- Einhaltung umfangreicher Regularien
- Demografischer Wandel
- Digitalisierung
- Probleme einer ausreichenden und rechtzeitigen Deckung des Personalbedarfes (Personalgewinnung und -erhaltung)
- Individualisierte Ausrichtung der Personalarbeit
- Verzahnung des Personalmanagements mit der Organisationsentwicklung



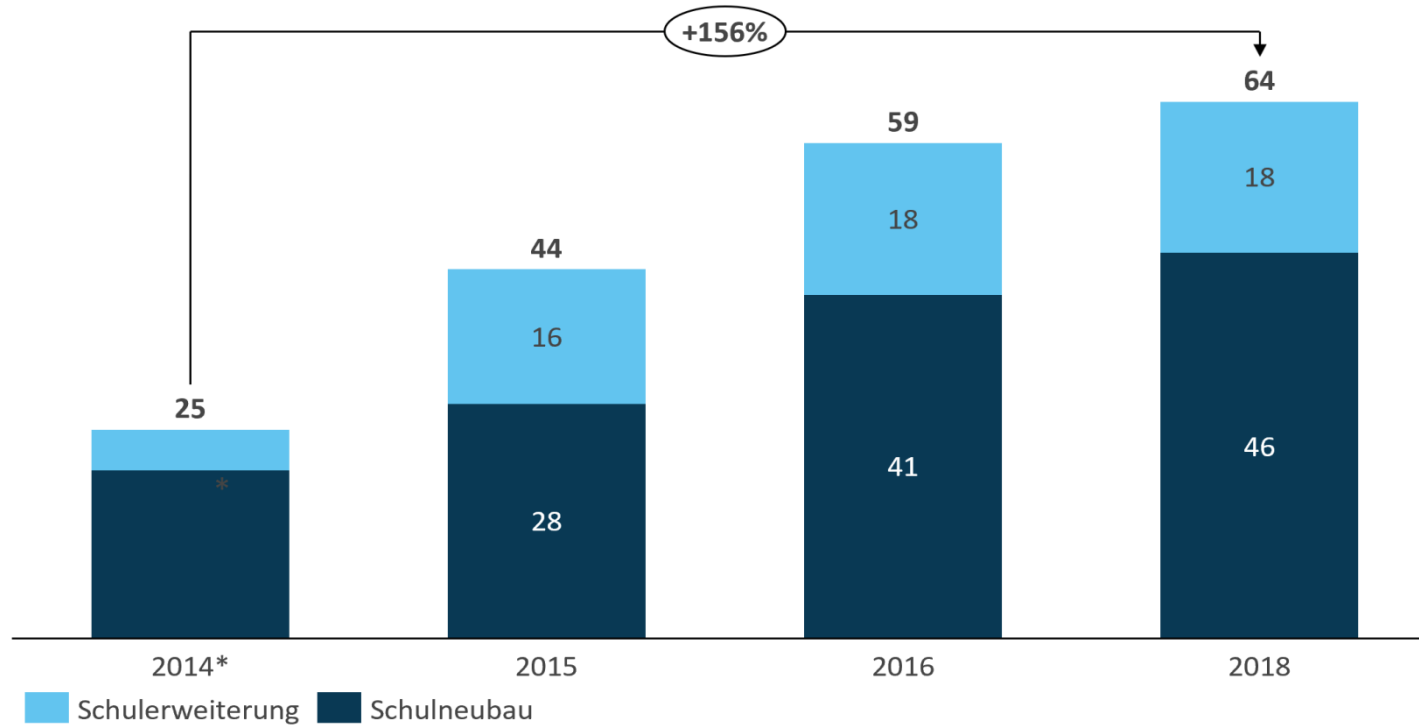
## Nachhaltiges, gesamtintegriertes Personal- und Organisationsmanagement

# Herausforderungen des Personalmanagements



Bedarfsprognosen in den letzten Jahren deutlich gestiegen

Kapazitätserweiterung gemäß Schulentwicklungsplanung



\* Aufteilung in Neubau und Erweiterung liegt nicht vor



## Attraktivität der Gebäudewirtschaft als Arbeitgeberin

Die Attraktivität eines Unternehmens gerät zum maßgeblichen Wettbewerbsvorteil. Unternehmen, die über ein „Nachhaltiges Personalmanagement“ verfügen, steigern damit ihre Wettbewerbsfähigkeit und ihre Attraktivität als Arbeitgeber.

### Faktoren eines „Nachhaltigen Personalmanagements“:



- Betriebsklima
- Entwicklungsmöglichkeiten
- Attraktivität der Arbeitsaufgaben
- Gemeinsame Erfolge
- Anerkennung
- Partizipationsmöglichkeiten
- Führungskultur



## Auswahl von Konzepten und Maßnahmen

- Unternehmensleitbild
- Unternehmensstrategie und -ziele
- Organisationsmanagement
- Personalbedarfsplanung
- Stellenbesetzungsverfahren und Personalauswahl (Mitteilung im BAGW am 29.01.2018)
- Einführung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Ausbildung und Kooperationen neu: Baureferendariat ab 2019
- Systematische und individuelle Personalentwicklung
- Führung
- Teamentwicklung
- Information und Kommunikation
- ...





## Bisherige Erfolge



## Ausblick

- Priorisierung und Umsetzung der noch offenen Konzepte und Maßnahmen
- Weiterführung und Ausbau der bisherigen Maßnahmen
- Aufbau eines Controlling
- Weiterentwicklung des Personalmanagements
- Institutionalisierung eines nachhaltigen, gesamtintegrierten Personal- und Organisationsmanagements bei der GW



**Erreichen unserer Unternehmensziele mit engagierten, motivierten und zufriedenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern**



# Vielen Dank für Ihre Unterstützung!

**Susanne John**

**260/1**

**Sachgebiet Verwaltung der Gebäudewirtschaft**



**Gebäudewirtschaft  
der Stadt Köln**

Bauten – Management – Service

Eine Serviceeinrichtung der



Stadt Köln

