

## Beantwortung einer Anfrage nach § 4 der Geschäftsordnung öffentlicher Teil

Gremium	Datum
Rat	10.09.2020

### Beantwortung der Anfrage AN 0847/2020 vom 18.06.2020

#### Organisatorische und personelle Veränderungen im Amt der Oberbürgermeisterin

Die SPD-Fraktion hat eine Anfrage nach § 4 der Geschäftsordnung des Rates zum Thema „Organisatorische und personelle Veränderungen im Amt der Oberbürgermeisterin (2015-2020“ gestellt (vgl. AN/0847/2020).

Die SPD-Fraktion möchte in diesem Zusammenhang wissen, wie sich die Stellen- und Personalausstattung im Dezernat der Oberbürgermeisterin jeweils zum Stichtag 01.01. in den Jahren 2015 bis 2020 verändert hat.

Folgende Aspekte sollen durch eine **tabellarische Aufstellung** ersichtlich werden:

- jeweils die konkrete Anzahl sowie die Tarifierung/Eingruppierung sowie unterjährige Veränderungen der Stellen (z.B. Stellenanhebungen bzw. -abwertungen)
- bei 01 bzw. OB.
- alle Stellen bei 01 bzw. OB inkl. aller unmittelbar angebotenen bzw. zugeordneten Stabsstellen unter Nennung der Aufgabenstellung.
- alle Stellen (d.h. Plan-, PR-Plan-Stellen und Übersoll bzw. Sonderstellen) mit Ausweisung der Rollen/Positionen.
- alle befristet Beschäftigten sowie alle Kräfte, die ggf. nicht nach TVöD, sondern mittels Sonderverträgen (Honorar-, Werk- bzw. Dienstleistungsvertrag) im Auftragnehmerverhältnis zum Dezernat Oberbürgermeisterin stehen.
- die Mehr- oder Minderkosten durch den Personalkörper bei 01 bzw. OB im Vergleich zu den jeweiligen o.g. Stichtagen.

Ferner ist konkret zu benennen, ob über formal erfolgte Umsetzungen und/oder ähnliche Regelungen bzw. über Sondervereinbarungen ggf. Ressourcen aus anderen innerstädtischen Bereichen inkl. Beteiligungseinrichtungen bei 01 bzw. OB eingesetzt werden.

#### Antwort der Verwaltung:

In den Bereichen, die anlässlich der Anfrage zu betrachten sind, gab es in den vergangenen Jahren diverse organisatorische Veränderungen, welche eine direkte Vergleichbarkeit über die einzelnen Jahre in den Darstellungen erschweren.

Im Bereich OB und 01 gibt es zwischen den Jahren 2015 und 2020 ausweislich des Stellenplans eine Steigerung von 34,50 Planstellen. Eine genaue Darstellung der Stellenveränderungen (Mehr- und Wenigerstellen/ Stellenverlagerungen) ist den Beschlussvorlagen des jeweiligen Stellenplans als Anlage beigefügt.

24 Planstellen erklären sich durch Neu- und Umorganisationen. Im Einzelnen durch:

- den mit Ratsschluss eingerichteten Aufbau des Bereichs OB/2 Strategische Steuerung / Verwaltungsreform mit 18 Stellen (ausgewiesen im Stellenplan 2018 und 2020)
- die Verlagerung der Stabstelle Events von 13 zu 01 mit 6 Stellen (Stellenplan 2020).

Die restlichen Planstellen resultieren aus Veränderungen zur Anpassung der zur Aufgabenwahrnehmung erforderlichen Kapazitäten.

Die Personalkosten haben sich aufgrund der Zahl von 34,5 Stellen notwendigerweise erhöht. Hierbei ist zu beachten, dass in den Personalaufwendungen Pensionsrückstellungen, Tarifsteigerungen und Besoldungserhöhungen enthalten sind.

Die Verwaltung wurde um tabellarische Darstellung geben. Um diese Tabellen besser nachvollziehen zu können, sind die organisatorischen Veränderungen in den Stellenplanjahren zu berücksichtigen.

Dies sind im Einzelnen:

- Stellenplan 2016/2017  
Einrichtung des Sachgebietes 01/5 – Flüchtlinge und Einwanderung (später OB/6 – Flüchtlingskoordination)
- Stellenplan 2018:  
Mit Ratsbeschluss wurde die Einrichtung der Verwaltungsreform im Bereich "Strategische Steuerung" entschieden. Zudem wurde eine Referatsstruktur unter Auflösung des Amtes 01 - Amt des Oberbürgermeisters unterjährig umgesetzt und das Referat OB/8 - Medien- und Internetwirtschaft wird durch die Verlagerung der Stellen und Aufgaben von Dezernat III zu OB neugegründet.
- Stellenplan 2020/2021:  
OB/4-3 Gesamtprojektmanagement sowie I/D4 Gesamtprojektleitung wurden fusioniert, wodurch Stellen von I/D4 in die Organisationseinheit OB/4-3 Gesamtprojektleitung Verwaltungsreform integriert wurden.  
Die Referatsstruktur wurde organisatorisch aufgelöst und aus den ehemaligen Referaten die Stabstellen OB/1 - Persönliche/r Referent/in und OB/2 - Strategische Steuerung sowie 01 - Amt der Oberbürgermeisterin organisatorisch zusammengeführt und neu eingerichtet.  
Die Stabsstelle Events wurde mit der bisherigen Stellenausstattung von 13 zu 01 verlagert.

Die zum jeweiligen Auswertungstichtag und Stellenplan gebräuchlichen Gliederungsziffern, Organisationsbezeichnungen und Organisationseinheiten entsprechen dem zum jeweiligen Stichtag und Stellenplanjahr vorherrschenden Sachstand.

Umorganisationen und interne Umstrukturierungen können dementsprechend dazu geführt haben, dass sich Gliederungsziffern, Organisationsbezeichnungen oder die organisatorische Zuordnung einer Organisationseinheit beim Vergleich unterschiedlicher Auswertungstichtage verändert hat (Beispielsweise ehemals OB/4-3 – „Gesamtprojektmanagement Verwaltungsreform“ entspricht heute der Organisationseinheit OB/22 – „Projektleitung Verwaltungsreform“).

#### Zu a+b:

In den tabellarischen Aufstellungen der *Anlage 1 – Beantwortung A und B* werden die konkrete Stellenanzahl und die Stellenbewertungen sowie die Summe der Stellenhebungen und –absenkungen bei OB sowie im Amt der Oberbürgermeisterin dargestellt. In den Betrachtungen sind auch die Stellenentwicklungen in den Fraktionen und den Büros der Bürgermeister/in enthalten.

#### Zu c+d:

Die Übersicht über Aufgabenstellung und Rollen/Positionen der einzelnen Stellen können der *Anlage 2 – Beantwortung C und D* sowie den zum jeweiligen Haushalts- und Stellenplanbeschluss beigefügten Anlagen „Dienstverteilungs- und Stellenplan“ für das jeweilige Stellenplanjahr entnommen werden. Diese wurden den Ratsmitgliedern zu jedem Verfahren übermittelt.

Die Anlage 2 (40 Seiten) wird aufgrund ihres Umfangs digital zur Verfügung gestellt.

#### Zu e:

In der *Anlage 3 – Beantwortung E* werden die im Dezernat OB zum jeweiligen Stichtag vorkommenden Vertragsverhältnisse dargelegt. Die Übersicht enthält die Summe der jeweils vorhandenen Vertragsformen (befristete und unbefristete Beschäftigungsverhältnisse). Befristete Beschäftigungsverhältnisse ergeben sich in der Regel bei externen Einstellungen auf drittmittelfinanzierte oder projektbezogene befristete Stellen.

Zu f:

Die *Anlage 4 – Beantwortung F* bildet die Mehr- und Minderkosten durch den Personalkörper OB und 01 zu den jeweils angeforderten Stichtagen ab.

Die Personalkosten ergeben sich aus den durchschnittlichen Personalkosten des Jahres inkl. der notwendigen Pensionsrückstellungen.

Steigerungen sind auch auf die Tarifsteigerungen und Besoldungserhöhungen zurückzuführen, die in der Anlage 4 dargestellt werden.

Zur abschließenden Frage teilt die Verwaltung mit, dass Veränderungen in der Stellenausstattung grundsätzlich in den nachfolgenden Stellenplänen dokumentiert werden (Anlage 2). Veränderungen durch formal erfolgte Umsetzungen und/oder ähnliche Regelungen bzw. über Sondervereinbarungen bereitgestellte Ressourcen aus anderen innerstädtischen Bereichen inkl. Beteiligungseinrichtungen sind 01 bzw. OB nicht bekannt.

**gez. Reker**