

Mitteilung

öffentlicher Teil

Gremium	Datum
Ausschuss Allgemeine Verwaltung und Rechtsfragen / Vergabe / Internationales	31.08.2020

Zertifizierung der Stadt Köln als familienfreundliches Unternehmen über die berufundfamilie GmbH

Um die familien- und lebensphasenbewusste städtische Personalpolitik zu professionalisieren und voranzutreiben, haben das Amt für Gleichstellung von Frauen und Männern der Stadt Köln und das Personal- und Verwaltungsmanagement der Stadt Köln eine Kooperationsvereinbarung über vier Jahre zum „Bündnis BerufLeben“ geschlossen.

Im Rahmen von „Bündnis BerufLeben“ werden familienorientierte und bedarfsgerechte Maßnahmen und Angebote entwickelt und umgesetzt. Indem das Bündnis auf diese Weise einen wichtigen Eckpfeiler einer modernen Arbeitgeberin bespielt, trägt es aktiv zur Zufriedenheit der städtischen Mitarbeitenden bei und steigert gleichzeitig die Arbeitgeberattraktivität nach außen.

Als erster erfolgreicher Schritt wurde die Stadt Köln zum 31.05.2020 von der berufundfamilie GmbH als familienfreundliches Unternehmen zertifiziert. Dies bestätigt der Stadtverwaltung nicht nur bereits erfolgreich umgesetzte familienfreundliche Maßnahmen, sondern bildet auch gleichzeitig die Grundlage für weiteres Engagement, Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Leben auszubauen.

Der Zertifizierung ist ein Auditierungsprozess von September 2019 bis März 2020 vorausgegangen, welcher durch das Projektteam „Bündnis BerufLeben“ federführend begleitet wurde. Teil dessen waren 17 Workshops mit insgesamt ca. 170 Teilnehmenden aus allen Dezernaten, Hierarchieebenen und einem Querschnitt der Jobfamilien. Hierbei wurden vereinbarkeitsbezogene Belange - sowohl der Mitarbeitenden als auch der Organisation - untersucht, um die Audit-Ziele zu identifizieren und festzulegen. Das Resultat dieser Erarbeitung sind 29 Maßnahmen, die nun in der Zielvereinbarung verankert sind. Auch in der Zusammenstellung und Finalisierung des Agreements wurden alle Dezernate in den Abstimmungsprozess miteingebunden. Die Vereinbarung ist der Mitteilung als Anlage beigefügt.

Die Verantwortung für die Umsetzung der Zielvereinbarung liegt beim Projektteam „Bündnis BerufLeben“. Jeweils zum 31.05 des Kalenderjahres werden Jahresberichte zum Stand der Umsetzung der 29 Maßnahmen erstellt.

Die Auszeichnung als familienfreundliches Unternehmen wurde zunächst für die Dauer von drei Jahren ausgesprochen. Eine Reauditierung ist danach grundsätzlich in Dreijahresrhythmen möglich.

Gez. i.V. Reker für Herrn Dr. Keller