

## **Beantwortung einer mündlichen Anfrage aus einer früheren Sitzung öffentlicher Teil**

<b>Gremium</b>	<b>Datum</b>
Ausschuss Allgemeine Verwaltung und Rechtsfragen / Vergabe / Internationales	31.08.2020

### **Mitteilung des Personal- und Verwaltungsmanagements zu der Thematik Marketingmaßnahmen / Personalgewinnung - Beantwortung von Nachfragen aus der AVR- Sitzung vom 08.06.2020**

In der Sitzung des Ausschusses Allgemeine Verwaltung und Rechtsfragen/Vergabe/ Internationales am 08.06.2020 informierte das Personal- und Verwaltungsmanagement unter TOP 4.1 über die zahlreichen Personalmarketingmaßnahmen sowie Erfolge in der Personalgewinnung.

Von MdR Möller erfolgten zwei Nachfragen:

*Wie hoch ist der Anteil der Fachkräfte im technischen Bereich unter den ca. 1.600 Einstellungen in 2019? Wie viele Bewerbungen wurden beim Bewerbercenter bearbeitet und wie viele Einstellungen vorgenommen?*

Stellungnahme der Verwaltung:

Von den knapp 1.600 externen Einstellungen in 2019 sind ca. 200 dem sog. technischen Dienst zuzuordnen, hierunter zählen maßgeblich die Ingenieurinnen und Ingenieure, das IT-Fachpersonal sowie die Technikerinnen und Techniker.

Beim Bewerbercenter (vormals Personaleinsatz) gehen jedes Jahr weit über 1.000 externe Initiativbewerbungen ein und werden erfasst. Mit diesen werden entweder für bestimmte Berufsbereiche, z.B. Schulsekretärinnen und Schulsekretäre, zentral koordinierte Auswahlverfahren beim Bewerbercenter durchgeführt oder sie werden, wie in den meisten Fällen, bedarfsbezogen an die jeweiligen Fachdienststellen für deren Auswahlverfahren weitergeleitet. Darüber hinaus gehen bei den Fachdienststellen unmittelbar die externen Bewerbungen auf deren Stellenausschreibungen ein. Zunehmend übernimmt aber das Bewerbercenter im Rahmen des sog. „Full-Service“ die externen Auswahlverfahren für die Fachdienststellen und damit auch die Bewerberverwaltung bzgl. dieser ausgeschriebenen Stellen. Eine Differenzierung bzw. Gesamterfassung des städtischen Bewerberaufkommens gibt es derzeit noch nicht.

Mit der baldigen Einführung eines professionellen Online-Bewerbermanagement-Tools und der sukzessiven stadtweiten Übernahme des Full-Services wird aber perspektivisch die Auswertung der insgesamt bei der Stadt eingehenden externen Bewerbungen und Zuordnung der daraus resultierenden Einstellungen möglich sein.

Von MdR Richter erfolgte eine Nachfrage:

*Wie viele Neueinstellungen sind aufgrund des Nichtbestehens der Probezeit von der Gesamtzahl abzuziehen?*

Stellungnahme der Verwaltung:

In 2019 wurden entgegen der ersten höheren Einschätzung 45 arbeitgeberseitige Kündigungen innerhalb der ersten 6 Monate (6 Monate Probezeit bei unbefristeten Beschäftigungsverhältnissen) vorgenommen.

**Gez. Prof. Dr. Diemert i.V für Dr. Keller**