

## **Beantwortung einer Anfrage nach § 4 der Geschäftsordnung öffentlicher Teil**

<b>Gremium</b>	<b>Datum</b>
Integrationsrat	16.11.2021

### **Rückfragen zur Beantwortung einer Anfrage über Weiterbildungsangebote für städtische Mitarbeitende zu Rassismuskritik und Diversitätssensibilität**

Die entstandenen Rückfragen zur Beantwortung einer Anfrage über Weiterbildungsangebote für städtische Mitarbeitende zu Rassismuskritik und Diversitätssensibilität vom 21.09.2021 werden nachfolgend beantwortet:

#### **1. Was bedeutet „entsprechende Expertise“, könnte die Verwaltung das näher erläutern?**

Das Personal- und Verwaltungsmanagement berücksichtigt bei der Konzeption von Seminaren zu Fachthemen oder zu Inhalten, bei denen innerhalb der Verwaltung spezielles Fachwissen vorliegt, das vorhandene Expert\*innenwissen der Fachämter und Dienststellen. Insofern bezieht sich die „entsprechende Expertise“ auf die vorhandene Kompetenz der unterschiedlichen Dienststellen und den „Expert\*innen-Status“ in den einzelnen Fachbereichen.

#### **2. Rassismuskritik ist ein anderer Bereich als Interkulturelle Öffnung, Diversity Management und Interkulturelles Lernen. Welche Fortbildungen für städtische Mitarbeitende gibt es explizit zu diesem Thema?**

Eine Fortbildung explizit zur Rassismuskritik wird im städtischen Fortbildungskatalog 2022 für alle interessierten Mitarbeiter\*innen angeboten. Das neue Seminar trägt zu einer diskriminierungsfreien und interkulturell geöffneten Verwaltung bei. Interkulturelle Öffnung und Rassismuskritik hängen für eine zukunftsfähige Aufstellung der Verwaltung unmittelbar zusammen. Die interkulturelle Öffnung ist bereits fest im städtischen Fortbildungsangebot verankert.

#### **3. Besteht die Möglichkeit für das Thema Rassismuskritik externe Referierende zu beauftragen? Da es sich bei der Umsetzung von rassismuskritischen Ansätzen in Verwaltung vor allem um die Reflexion von Machtverhältnissen und Schaffung von Beteiligungsmöglichkeiten geht, ist es sinnvoll, Personen für Fortbildungen einzubinden, die nicht in den Arbeitsstrukturen involviert sind.**

Rassismuskritik stärkt die professionelle Auseinandersetzung mit dem Thema Rassismus und ist ein wichtiger Schritt hin zu mehr Selbstreflexion der Mitarbeitenden. Dazu gehört auch der Umgang mit Rassismus(-Vorwürfen) von externen Personen und auch innerhalb der Verwaltung. Aufgrund der Sensibilität des Themas und der möglichen persönlichen Betroffenheit einzelner Seminarteilnehmer\*innen wird die Seminarleitung extern vergeben. Das Vergabeverfahren läuft derzeit.

**Gez. Blome**