

Mitteilung

öffentlicher Teil

Gremium	Datum
Ausschuss für die Gleichstellung von Frauen und Männern	31.01.2022
Ausschuss Allgemeine Verwaltung und Rechtsfragen / Vergabe / Internationales	07.03.2022

Trendstudie zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Die Verwaltung hat mit 5 weiteren großen, zukunftsorientierten Unternehmen die Beauftragung einer Studie zum Thema „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ unterstützt, die das Meinungsforschungsinstitut forsa im Auftrag der Väter PAL gGmbH durchgeführt hat. Bisher lagen keine verlässlichen Daten, welche Anforderungen junge Frauen und Männer an ihre Arbeitgeber*innen hinsichtlich der Vereinbarkeitsthemen stellen, vor.

Hierzu wurden von forsa 1.012 berufstätige Kinderlose (mit Kinderwunsch im Alter von 29 bis 40 Jahren) zu ihren Vorstellungen und Wünschen an Familienmodelle und Erwartungen an Vereinbarkeitsmodelle der Arbeitgeber*innen befragt.

Die Studie zeigt, dass der Wunsch nach einer Arbeitswelt wächst, die auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden eingeht.

So planen zum Beispiel der Studie zufolge, 9 von 10 zukünftigen Vätern Elternzeit zu nehmen. Deutlich wurde, dass gerade für Väter hier die Rollenvorbilder fehlen. Knapp 40 % sprachen sich für eine Gleichberechtigung bei den Arbeitszeitmodellen aus und 2/3 der Befragten gaben an, dass die Familienfreundlichkeit ein ausschlaggebendes Argument für den Wechsel der Arbeitgeberin/des Arbeitgebers sein könnte.

Mit dem Bündnis BerufLeben hat die Verwaltung bereits deutlich gemacht, dass sich die Stadt Köln als Arbeitgeberin aktiv für eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik einsetzt. Die Studie zeigt, dass die Verwaltung auf dem richtigen Weg ist, um die Attraktivität der Arbeitgeberinnenmarke weiterhin zu stärken und die Zufriedenheit der Mitarbeitenden auszubauen, insbesondere mit den aktuellen Themen wie zum Beispiel:

- dem Konzept zu Führen in Teilzeit (Vorlage 3075/2021)
- mit dem Aufbau eines Väternetzwerkes und der Teilnahme an der RoleModel-Kampagne der Väternetzwerk gGmbH
- einem 3-Phasen-Konzept für Beurlaubte
- dem Aufbau eines Familienservices

Weiterhin erwartet die Verwaltung, dass sich durch die Workshops (für Unterstützende der Studie) zusätzliche wertvolle Hinweise für das Personalrecruiting ergeben.

Anlagen

01 – Trendstudie_Veröffentlichung