

Beantwortung einer mündlichen Anfrage aus einer früheren Sitzung öffentlicher Teil

Gremium	Datum
Stadtarbeitsgemeinschaft Behindertenpolitik	14.11.2022

Nachreichung zu TOP 1.1 der Sitzung vom 23.06.2022

Sachverhalt:

In der Sitzung der Stadtarbeitsgemeinschaft Behindertenpolitik am 23.06.2022 wurde unter TOP 1.1 die „Beschäftigung von Menschen mit Behinderung bei der Kölner Stadtverwaltung“ thematisiert.

Von Seiten des Gremiums wurde gefragt, wie viele Bewerber*innen jährlich einen Ausbildungsplatz erhalten und wie viele davon Menschen mit Behinderung sind. Die Verwaltung berichtete, dass die Stadt pro Jahr circa 350 Bewerber*innen in allen Bereichen einstellt. Die Zahl der Menschen mit Behinderung bewegt sich zwischen 2 und 3 Prozent. Genaue Zahlen sollten nachgeliefert werden (Punkt 1 der unten stehenden Antwort).

Des Weiteren sollte die Frage zur Möglichkeit der Einrichtung von betriebsintegrierten Werkstattarbeitsplätzen nachträglich beantwortet werden (Punkt 2 der Antwort).

Da keine Daten über Menschen mit Behinderung in Führungspositionen bei der Stadt Köln vorlagen, sollten diese ebenfalls nachgereicht werden, wenn es sie gibt (Punkt 3 der Antwort).

Antwort/Stellungnahme der Verwaltung:

Mit der Geschäftsführung der Stadtarbeitsgemeinschaft Behindertenpolitik ist abgestimmt, dass die nachstehenden Zahlen auf dem statistisch abgeschlossenen und daher zweckmäßig darstellbaren Jahr 2021 basieren. Die Erfassung einer Behinderung ist erfolgt, wenn diese der Stadt Köln bekannt war.

1. Bewerbungen von Menschen mit Behinderung bei der Stadt Köln

a. Ausbildungsbewerbungen

Im Jahr 2021 haben sich insgesamt 7.415 Personen um einen Ausbildungsplatz beworben, davon waren 172 Menschen mit Behinderung. Die Quote der Ausbildungsbewerber*innen mit Behinderung lag somit bei 2,32 Prozent.

341 Personen haben ihre Ausbildung bei der Stadt begonnen, davon 10 Bewerber*innen mit Behinderung, das entspricht einer Einstellungsquote von 2,93 Prozent

Dies bedeutet ferner, dass 5,81 Prozent der Bewerbungen behinderter Menschen

hier erfolgreich war.

b. Initiativbewerbungen

Initiativ beworben haben sich 2.734 Personen, davon 160 Menschen mit Behinderung. Die Quote der Initiativbewerbenden mit Behinderung lag somit bei 5,85 Prozent.

119 der Initiativbewerber*innen wurden eingestellt, davon 7 mit Behinderung, das entspricht einer Einstellungsquote von 5,56 Prozent.

c. Bewerbungen auf ausgeschriebene Stellen

Auf ausgeschriebene Stellen bewarben sich insgesamt 5.560 Personen, davon 140 Menschen mit Behinderung. Das ergibt eine Quote von Bewerbungen behinderter Menschen von 2,52 Prozent.

267 Personen wurden eingestellt, davon 9 Menschen mit Behinderung, das entspricht einer Quote von 3,37 Prozent.

Hier waren somit 6,43 Prozent der Bewerbungen behinderter Menschen erfolgreich.

2. Zur Einrichtung von betriebsintegrierten Werkstattarbeitsplätzen liegen derzeit keine aktiven Planungen vor.

3. Menschen mit Behinderung in Führungspositionen bei der Stadt Köln

1.778 Mitarbeitende verfügten im Jahr 2021 über eine Leitungsfunktion, davon 111 Menschen mit Behinderung. Das entspricht einer Quote von 6,24 Prozent.

Gez. Blome