



Dezernat, Dienststelle
I/11/110/1

Mitteilung

öffentlicher Teil

Gremium	Datum
Ausschuss Allgemeine Verwaltung und Rechtsfragen / Vergabe / Internationales	27.11.2023
Rechnungsprüfungsausschuss	05.12.2023

Einführung SAP Business Warehouse (SAP BW) Entwicklungsstand der Software als Instrument des Personalrisikomanagements

Mit der Mitteilungsvorlage 4006/2022 zog die Verwaltung im vergangenen Jahr ein Resümee über die in einzelnen Dienststellen erfolgte Pilotierung eines Personalrisikomanagementsystems. In dem Zusammenhang wurde die Erkenntnis gewonnen, dass es noch keine adäquate technische Lösung zur Bereitstellung steuerungsrelevanter Informationen gibt.

Die Entwicklung sollte in diesem Jahr aufgegriffen werden und der Ausschuss Allgemeine Verwaltung und Rechtsfragen / Vergabe / Internationales sowie der Rechnungsprüfungsausschuss Ende 2023 über den Einführungsstand der Software informiert werden.

Projektstatus

Nachdem im Mai 2023 ein externer Berater für die Entwicklung von SAP BW für die Bereitstellung von Personalkennzahlen gefunden wurde, ist das Projekt wiederaufgenommen worden.

Mitte August 2023 konnte die Konzeption und Vorbereitung der Einführung der Software hinsichtlich inhaltlicher als auch technischer Voraussetzungen abgeschlossen werden.

Seither dauert die systemtechnische Entwicklungsphase durch den externen SAP-Berater an, die nach derzeitigen Planungen einschließlich einer daran anknüpfenden Test- und Anpassungsphase Ende des 1. Quartals 2024 abgeschlossen sein soll.

Zum Zeitpunkt der Vorlagenerstellung konnten bereits erste Daten über den Personalbestand ins BW-Testsystem implementiert werden.

Im 2. Quartal 2024 ist die Produktivsetzung zunächst für das gesamtstädtische Personalcontrolling bei 11 – Personal- und Verwaltungsmanagement vorgesehen.

Nach einem ersten Erfahrungszeitraum mit dem neuen System soll im Rahmen einer weiteren Beauftragung die technische Konzeption eines Dashboards erfolgen, über das den Dienststellen voraussichtlich bis Ende 2024 steuerungsrelevante Personalkennzahlen zur Verfügung gestellt werden sollen. Die konkrete Planung des Rollouts

erfolgt im Anschluss der Implementierung von SAP BW bei 11 – Personal- und Verwaltungsmanagement.

Mit dem neuen System wird insbesondere der Automatisierungsgrad der Informationsbereitstellung deutlich erhöht und ein ständig verfügbares und aktuelles Informationssystem geschaffen. Dieses soll mit Blick auf die zur Steuerungsunterstützung notwendigen Daten kontinuierlich weiterentwickelt werden.

Die Ausschüsse werden 2024 erneut über den Einführungsstand der Software informiert.

Gez. Blome